



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



*Comité de Ética y Prevención de Conflictos  
de Interés (CEPCI)*

*Informe Anual de  
Actividades 2023*

**Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio**

**Seguimiento al  
Programa Anual de Trabajo**

## Resumen de actividades 2023:

De las actividades realizadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, relativos a la difusión de valores, principios constitucionales, reglas de integridad, reglas de actuación diversas infografías donde se invita al personal dar lectura a los códigos de ética y de conducta a través de los resúmenes ejecutivos, conocer los diversos documentos en materia de ética y protocolos de actuación, la política del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación, así como acercarse al comité en el caso de alguna denuncia o queja, fomento a la participación en cursos o charlas de sensibilización, se ha logrado que el personal del ITSAO conozca los documentos que rigen la actuación con la comunidad tecnológica; y un porcentaje significativo, el 93% del personal menciona que su comportamiento en el ITSAO es de acuerdo a la normativa en materia de ética y conducta, también el 86%, tiene conocimiento que se difunde la información y donde se encuentra disponible, es importante mencionar que el 100% del personal firmó la carta compromiso de ética y conducta, comprometiendo a dar lectura a los documentos y conducir su actuación con integridad; de lo anterior se pueden observar resultados ACEPTABLES, que confirma el compromiso del personal directivo, docente, administrativo y de servicios generales con las acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación.

### Resumen de actividades del PAT-CEPCI, ejercicio 2023.

TEMA	ACTIVIDAD	Descripción de la actividad realizada	Periodo	% Avance
<b>Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés</b>	Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente	❖ Difusión de la integración en Facebook	Enero	100%
	Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente	❖ Organigrama del Comité en página web Institucional	Enero-diciembre	100%
	Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente	❖ Infografía para conocer al CEPCI, en Facebook	Junio	100%
<b>Programa Anual de Trabajo (PAT):</b>	Elaboración y aprobación en el primer trimestre de cada año	❖ Programa Anual de Trabajo 2023 validado	Marzo	100%

<b>Programa Anual de Trabajo (PAT):</b>	Remitir copia de aprobación del Programa Anual de Trabajo a la Unidad de Ética	❖ Se envió por correo electrónico el PAT, a la unidad de ética	Abril	100%
<b>Código de Conducta</b>	Elaborar, revisar y actualizar el Código de Conducta	❖ Mesas de trabajo para iniciar la revisión de la información.	Junio 2023.	30%
	Difusión y promoción en el portal interno o página web Institucional del Código de Conducta	❖ Publicación y difusión del Código de Conducta en la Página Web Institucional.	Enero-diciembre	100%
	Difusión y promoción en el portal interno o página web Institucional del Código de Conducta	❖ Infografía del Código de Conducta en código QR para el grupo de WhatsApp	Junio	100%
	Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Conducta	❖ Evaluación al Código de Conducta, con resultados ACEPTABLES, donde el 93% del personal menciona que su comportamiento en el ITSAO es de acuerdo a la normativa en materia de ética y conducta	Septiembre	100%
	Recabar Carta Compromiso a todo el personal de la Dependencia o entidad, del conocimiento y comprensión del Código de Conducta.	❖ El personal de la Institución firmó la Carta Compromiso del Código de Conducta del ITSAO, con lo que se asegura que el 100% del personal cuenta con la información correspondiente.	Noviembre	100%
<b>Código de Ética y Reglas de Integridad</b>	Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR)	❖ Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad disponibles en la página web Institucional	Enero-diciembre	100%
	Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR)	❖ Infografías con código QR para difusión del Código de Ética y las Reglas de Integridad disponibles en redes sociales, así como en el grupo de WhatsApp del ITSAO.	Junio	100%
	Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética	❖ En el mes de octubre, el personal del ITSAO realizó una evaluación en el Sistema de Control Interno SECI, donde se incluyó temas de ética en la Institución.	Octubre	100%

<b>Código de Ética y Reglas de Integridad</b>	Recabar Carta Compromiso de cumplimiento, establecida en el Capítulo II numeral 3 del Código de Ética y las Reglas de Integridad.	❖ El personal de la Institución firmó la Carta Compromiso del Código de Ética del ITSAO, con lo que se asegura que el 100% del personal cuenta con la información correspondiente.	Noviembre	100%
<b>Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias</b>	Primera Sesión Ordinaria	❖ Minuta de la II sesión del CEPCI	Marzo	100%
	Segunda Sesión Ordinaria	❖ Minuta de la II SO del CEPCI.	Junio	100%
	Tercera Sesión Ordinaria	❖ Minuta de la III SO del CEPCI.	Noviembre	100%
	Sesiones Extraordinarias	❖ En el ejercicio 2023, no se realizaron sesiones extraordinarias	Enero-diciembre	100%
<b>Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.</b>	Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.	❖ Participación de los integrantes del CEPCI en la charla "El papel de los hombres en la erradicación de la violencia contra las mujeres". ❖ Participación del personal del ITSAO, en el curso "Prevención, identificación y Gestión de Conflictos de Interés" y en la "Encuesta Ciudadana de Percepción sobre Corrupción en el Estado de Puebla, (ENCIPC)".	Junio	100%
	Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.	❖ 15 hombres y 18 mujeres, personal administrativo asistieron al curso "Desarmando la Masculinidad".	Septiembre	100%
	Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.	❖ Participación en curso denominado: Diversidad Lingüística ¿Inclusión o discriminación? asis10 hombres y 7 mujeres.	Noviembre	

<b>Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés</b>	Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público	Difusión en redes sociales: <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Enero: legalidad e Interés Público</li> <li>❖ Febrero: Honradez y Respeto</li> <li>❖ Marzo: Lealtad y Respeto a los Derechos Humanos</li> <li>❖ Abril: Imparcialidad e Igualdad y no Discriminación.</li> <li>❖ Mayo: Eficiencia y Equidad de Género.</li> <li>❖ Junio: Integridad y Entorno cultural y ecológico.</li> <li>❖ Julio: Rendición de Cuentas y Cooperación</li> <li>❖ Agosto: Disciplina y Liderazgo</li> <li>❖ Septiembre: Eficacia y Transparencia</li> <li>❖ Octubre: Profesionalismo e Interés Público.</li> <li>❖ Noviembre: Legalidad y Respeto.</li> <li>❖ Diciembre: Honradez y Respeto a los Derecho Humano.</li> </ul>	Enero-diciembre	100%
	Campaña de Difusión PEAPUEBLA (Política Estatal de Anticorrupción)	Se realizó la infografía del PEA-Puebla y la difusión en el grupo de WhatsApp del ITSAO.	Diciembre	100%
	Campaña de Difusión del Programa Especial Anticorrupción	Se realizó la infografía del Programa Especial y la difusión en el grupo de WhatsApp del ITSAO.	Diciembre	100%
	Campaña de Difusión de Conductas NO permitidas en el servicio público.	❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional del mes de enero a noviembre, en el mes de diciembre se realizó la revisión y actualización de los documentos en la página web institucional.	Enero-diciembre	100%
	Difusión permanente de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación al personal vigente y de nuevo ingreso.			

<b>Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés</b>	Difusión permanente del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional del mes de enero a noviembre, en el mes de diciembre se realizó la revisión y actualización de los documentos en la página web institucional.</li> <li>❖ Documentos entregados por correo electrónico para su lectura, en el mes de diciembre.</li> <li>❖ Charlas a los estudiantes por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia, denominados:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-Violencia no es amor</li> <li>-Por una vida libre de violencia de género</li> <li>-Sensibilización sobre el problema de violencia</li> <li>-Prevención de la violencia digital</li> <li>-Participación en Foro en Violencia no es amor y por una vida libre de violencia de género convocado por Centro Integral para la Mujer Acateca</li> </ul> </li> </ul>	Enero-diciembre	100%
	Difusión permanente del Prontuario para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista.			
	Difusión permanente del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual			
	Difusión permanente del Servicio Complementario de Prevención, Atención de Denuncias sobre Actos u Omisiones cometidos por Servidoras y Servidores Públicos en Contra de las Normas Éticas que Rigen su Actuación.			
	Difusión permanente del Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral.			
<b>Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias</b>	Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual)	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Documentos entregados por correo electrónico para su lectura, en el mes de diciembre.</li> <li>❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional</li> </ul>	Enero-diciembre	100%
	Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias			
	Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio	Informe presentado en la I sesión del COCODI 2023, sin denuncias al mes de enero.	Febrero 2023.	100%

<b>Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias</b>	Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio	Informe presentado en la II Sesión Ordinaria del COCODI 2023, periodo febrero-marzo-abril, sin denuncias recibidas .	Junio	100%
	Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio	Reporte presentado en la III Sesión Ordinaria del COCODI 2023, periodo mayo-junio-julio sin denuncias recibidas .	Julio	100%
	Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio	Reporte presentado en la IV Sesión Ordinaria del COCODI 2023, periodo agosto-septiembre, sin denuncias recibidas .	Octubre	100%
	Difusión permite del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	❖ Disponible en la pág. Web Institucional	Enero-diciembre	100%
	Difusión permite del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	❖ Infografía realizada para difusión del procedimiento de quejas y denuncias en el ITS AO.	Junio	100%
	Formato de registro, atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	❖ Formato de registros sin denuncias presentadas durante el 2023.	Enero-diciembre	100%
<b>Conflicto de Interés</b>	Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética	❖ No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI durante el 2023.	Enero-diciembre	100%
	Resoluciones	❖ No se realizó alguna resolución por el CEPCI	Enero-diciembre	100%
<b>Informe Anual de Actividades:</b>	Elaborar y presentar ante el Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.	❖ Se presentó en la 1ra Sesión del COCODI el informe Anual 2022.	Marzo 2023.	100%

<b>Informe Anual de Actividades:</b>	Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en el portal Interno o página web Institucional	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Informe anual 2022 publicado y disponible en la pág. Web Institucional.</li><li>❖ Informe del 1er, 2do y 3er trimestre publicado y disponible en la página web Institucional</li></ul>	Enero-septiembre	100%
<b>Informe Anual de Actividades:</b>	Remitir evidencia a la Unidad de Ética de la difusión en su portal Interno o página web Institucional	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Informe Anual del CEPCI, enviado a la Unidad de Ética</li></ul>	Marzo 2023	100%



## ÍNDICE

<b>I. COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS .....</b>	<b>1</b>
ACTIVIDAD: Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente .....	1
<b>II. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT): .....</b>	<b>4</b>
ACTIVIDAD: Elaboración y aprobación en el primer trimestre de cada año .....	4
ACTIVIDAD: Remitir copia de aprobación del Programa Anual de Trabajo a la Unidad de Ética .....	5
<b>III. CÓDIGO DE CONDUCTA: .....</b>	<b>6</b>
ACTIVIDAD: Elaborar, revisar y actualizar el Código de Conducta.....	6
ACTIVIDAD: Difusión y promoción en el portal interno o página web Institucional del Código de Conducta.....	6
ACTIVIDAD: Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Conducta.....	8
ACTIVIDAD: Recabar Carta Compromiso a todo el personal de la Dependencia o entidad, del conocimiento y comprensión del Código de Conducta. ....	14
<b>IV. CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD.....</b>	<b>16</b>
ACTIVIDAD: Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR) .....	16
ACTIVIDAD: Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética .....	18
ACTIVIDAD: Recabar Carta Compromiso de cumplimiento, establecida en el Capítulo II numeral 3 del Código de Ética y las Reglas de Integridad.....	18
<b>V. CELEBRACIÓN DE SESIONES ORDINARIAS Y/O EXTRAORDINARIAS.....</b>	<b>20</b>
ACTIVIDAD: Primera Sesión Ordinaria .....	20
ACTIVIDAD: Segunda Sesión Ordinaria .....	21
ACTIVIDAD: Otras Sesiones Ordinarias .....	22
ACTIVIDAD: Sesiones Extraordinarias .....	22
<b>VI. SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS. ....</b>	<b>23</b>

---

ACTIVIDAD: Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.....	23
ACTIVIDAD: Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público.....	26
ACTIVIDAD: Campaña de Difusión PEAPUEBLA (Política Estatal de Anticorrupción).....	34
Campaña de Difusión del Programa Especial Anticorrupción .....	35
ACTIVIDAD: Difusión permanente de los documentos en el Sistema de Igualdad Laboral y No Discriminación. ....	36
<b>VII. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS .....</b>	<b>47</b>
ACTIVIDAD: Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual). ....	47
ACTIVIDAD: Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias .....	49
ACTIVIDAD: Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio .....	51
ACTIVIDAD: Difusión permite del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés .....	53
ACTIVIDAD: Formato de registro, atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. ....	55
<b>VIII. CONFLICTO DE INTERÉS .....</b>	<b>58</b>
ACTIVIDAD: Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética .....	58
ACTIVIDAD: Resoluciones.....	58
<b>IX. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES:.....</b>	<b>59</b>
ACTIVIDAD: Elaborar y presentar ante el Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.....	59
ACTIVIDAD: Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en el portal Interno o página web Institucional .....	60
ACTIVIDAD: Remitir evidencia a la Unidad de Ética de la difusión en su portal Interno o página web Institucional .....	63

## I. COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

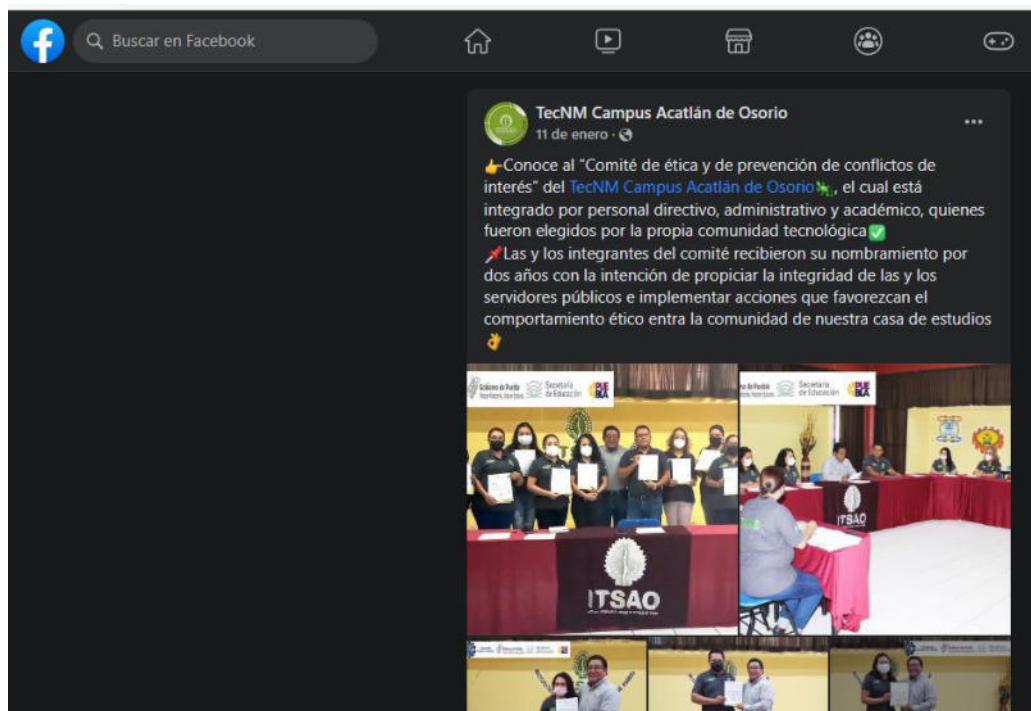
### ACTIVIDAD: Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente

- ❖ Se realizó la difusión en las redes sociales con la siguiente leyenda: Conoce al “Comité de ética y de prevención de conflictos de interés” del TecNM Campus Acatlán de Osorio, el cual está integrado por personal directivo, administrativo y académico, quienes fueron elegidos por la propia comunidad tecnológica.

Las y los integrantes del comité recibieron su nombramiento por dos años con la intención de propiciar la integridad de las y los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan el comportamiento ético entra la comunidad de nuestra casa de estudios

- ❖ El organigrama del CEPCI, se encuentra publicado y disponible en la página web Institucional para la comunidad tecnológica.

Difusión en redes sociales de la integración del CEPCI 2023-2024, enero 2023.



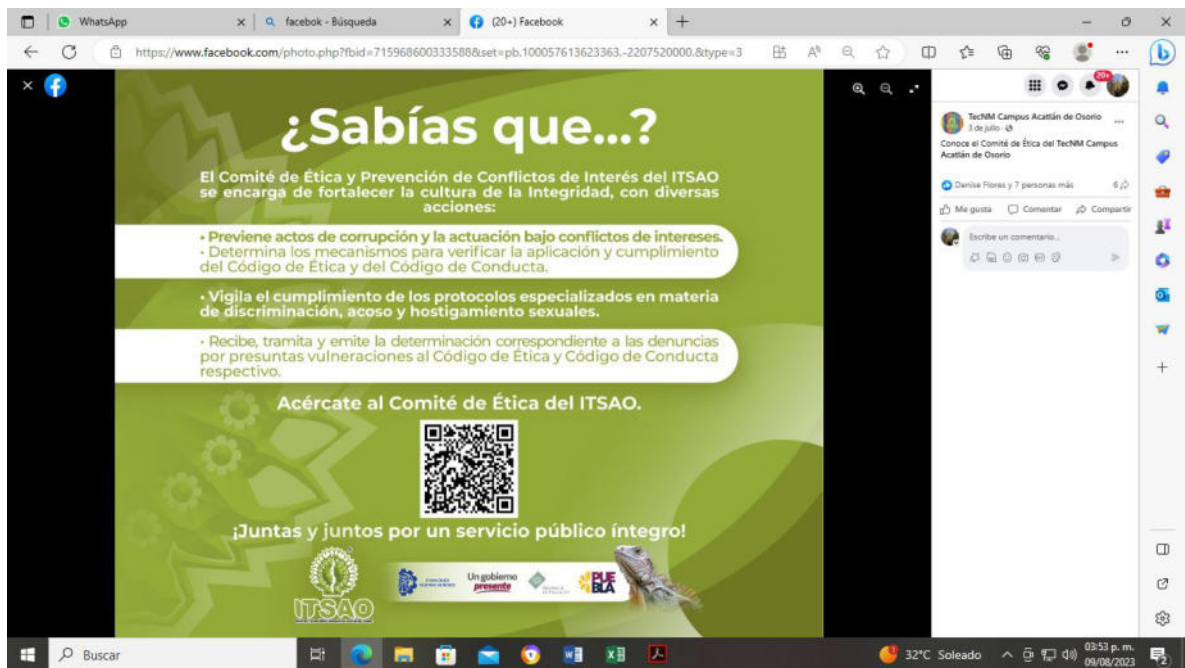
Reunión de entrega de nombramientos del CEPCI, 2023-2024, enero 2023.



Difusión del CEPCI 2023-2024, en página web Institucional, enero-diciembre 2023.



### Infografía para conocer al Comité 2023-2024 en redes sociales, junio 2023.

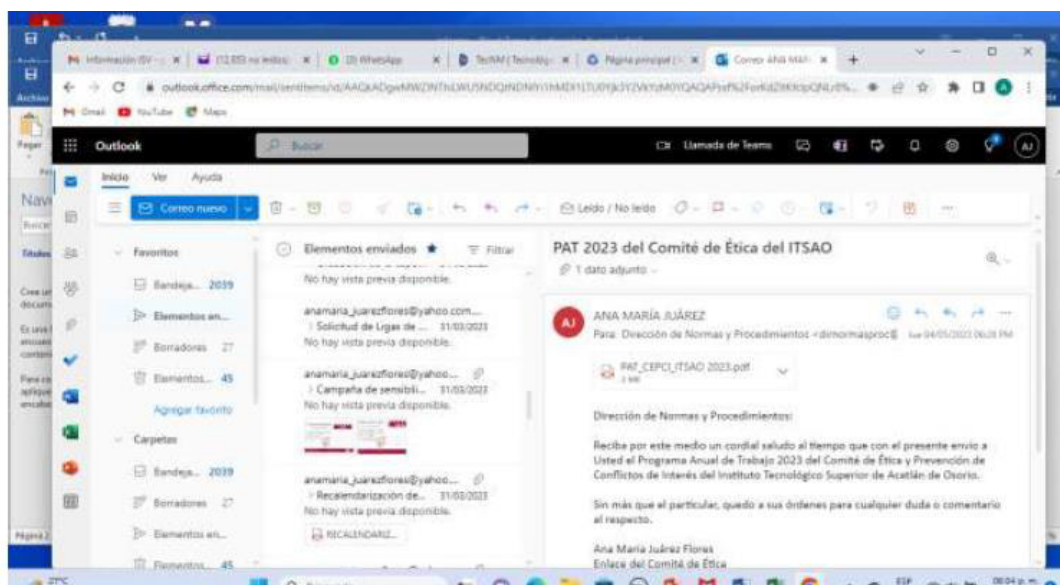






## ACTIVIDAD: Remitir copia de aprobación del Programa Anual de Trabajo a la Unidad de Ética

- ❖ Se envió por correo electrónico el PAT validado 2023, a la unidad de ética el día 4 de abril de 2023.



### III. CÓDIGO DE CONDUCTA:

#### ACTIVIDAD: Elaborar, revisar y actualizar el Código de Conducta

Se iniciaron los trabajos para revisión del Código de Conducta del ITSAO, el cual se tiene un avance del 30%.

Código de conducta del ITSAO, junio 2023.



#### ACTIVIDAD: Difusión y promoción en el portal interno o página web Institucional del Código de Conducta

- ❖ De enero a diciembre 2023 se mantiene la difusión del código de Conducta vigente en el ITSAO disponible en la página web Institucional.

Código de Conducta disponible en página web institucional enero-junio 2023.





Código de Conducta disponible en página web institucional julio-diciembre 2023.



- ❖ Al mes de junio 2023, se mantiene la difusión del código de Conducta vigente en el ITSAO, a través de la infografía con código QR para el grupo de WhatsApp



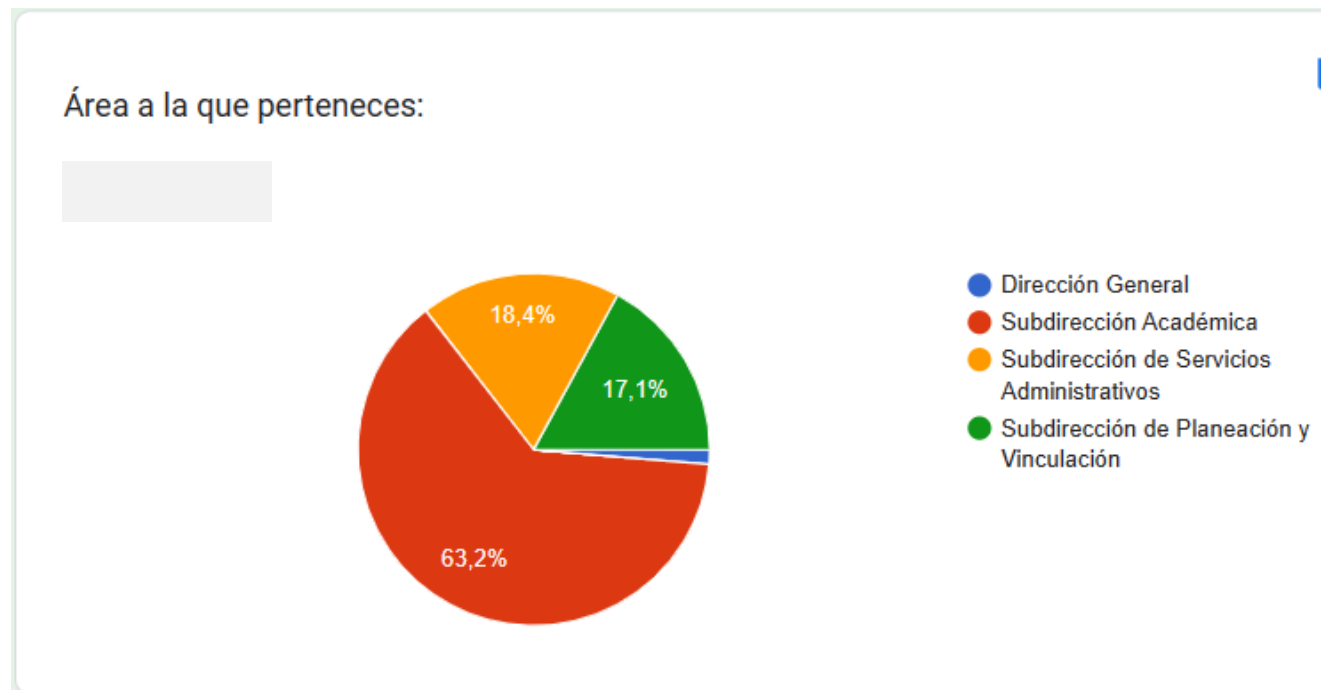
## ACTIVIDAD: Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Conducta

### REPORTE DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN AL CODIGO DE CONDUCTA 2023 DEL ITSAO

De las respuestas obtenidas en la evaluación, se realizarán las acciones correspondientes para que el 100% del personal este comunicado con respecto al Código de Conducta del ITSAO.

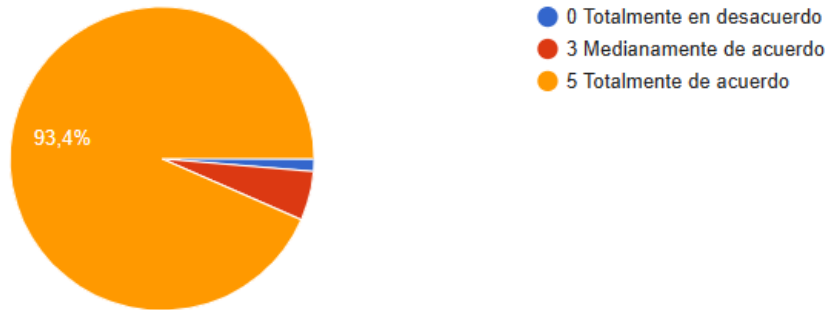
#### RESULTADOS:

En la gráfica se puede observar que el 63% del personal fue de la subdirección académica, el 18% de la Subdirección de Servicios Administrativos, el 17% de la Subdirección de Planeación y Vinculación y el 1% de la Dirección General.



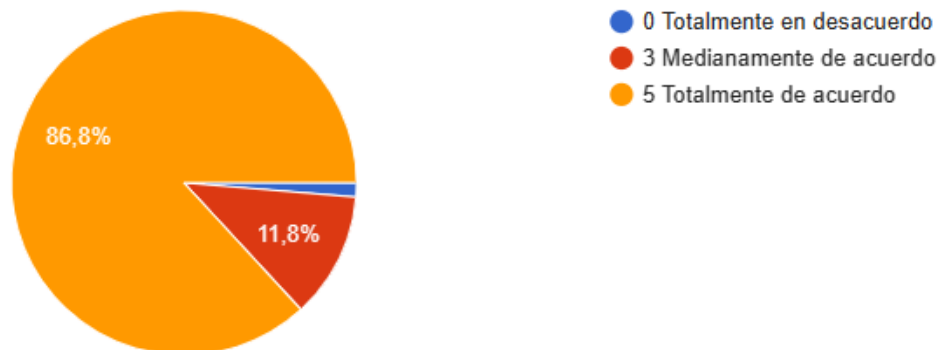
El 93% de las personas del ITSAO, tiene conocimiento de que se cuenta con un Código de Conducta.

¿EL ITSAO cuenta con un Código de Conducta?



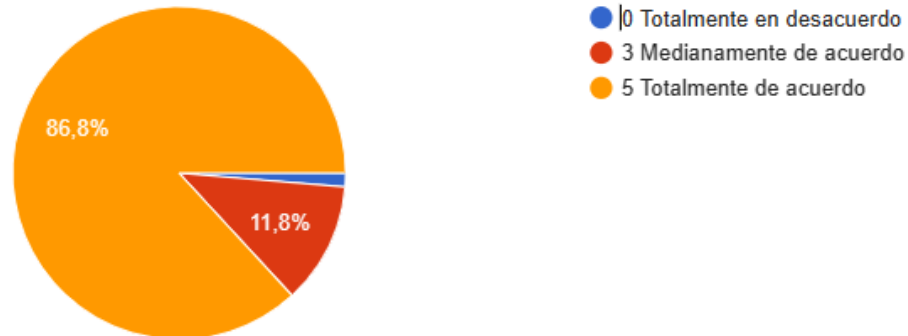
El 86% del personal, tiene conocimiento de que el Código de Conducta se encuentra publicado en la página del ITSAO.

¿Se tiene disponible en la página web institucional el Código de Conducta para su consulta?



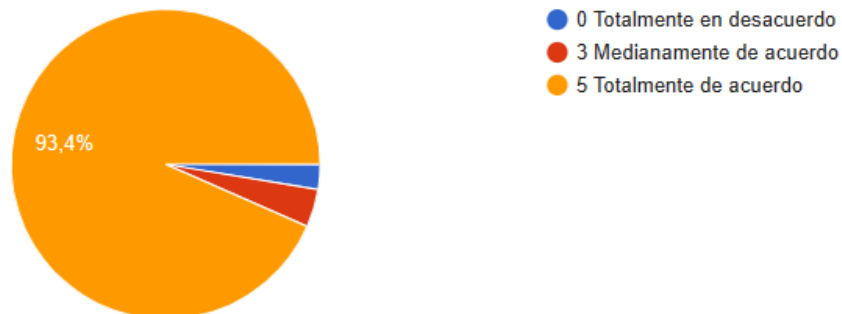
EL 86% del personal del ITSAO, tiene conocimiento que se difunde la información.

¿Se difunde los Principios Constitucionales, Valores, Reglas de Integridad, Reglas de Actuación del Código de Conducta?

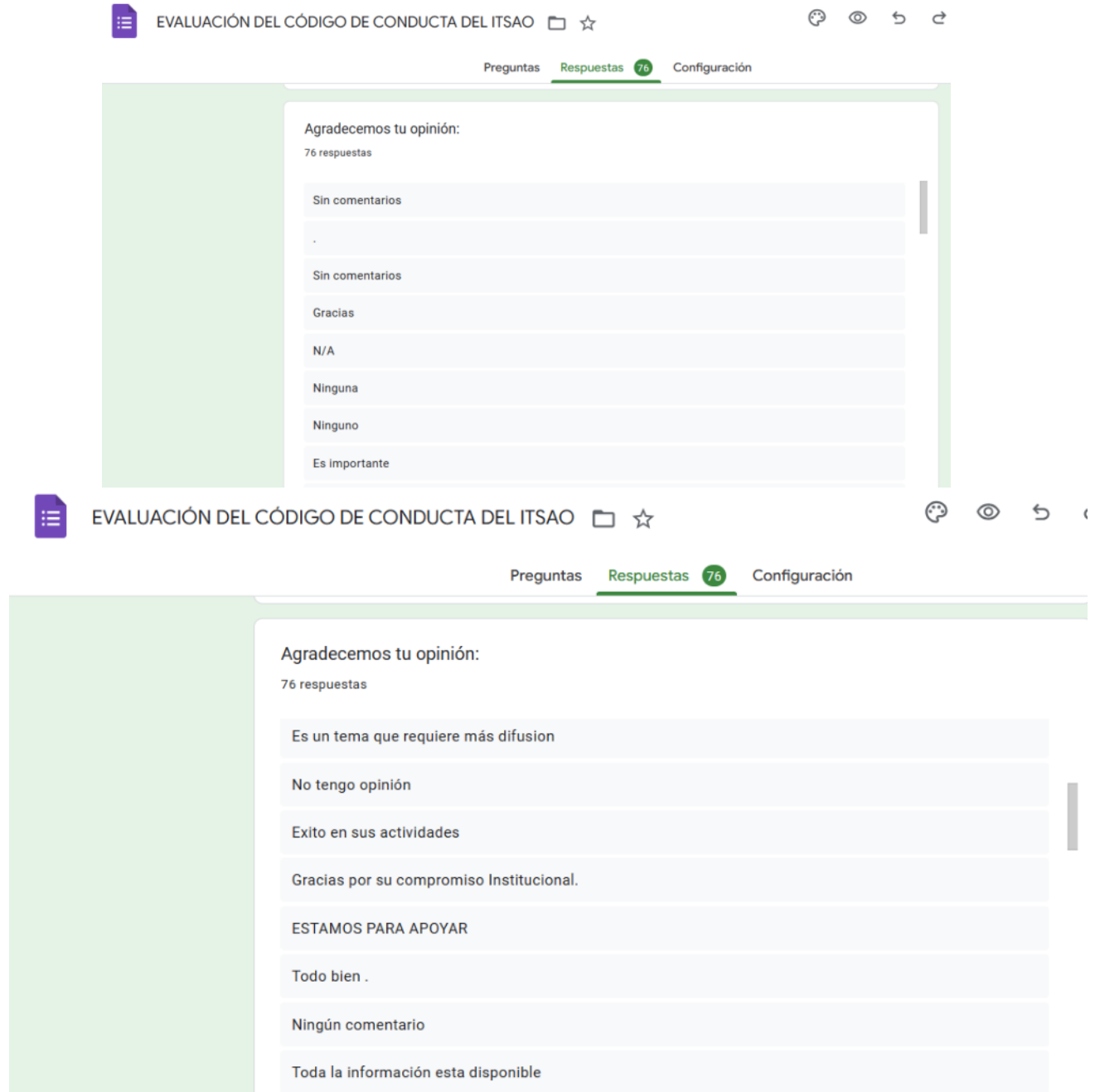


El 93% del personal menciona que su comportamiento es de acuerdo a los principios contitucionales, valores, reglas de integridad, reglas de actuación del Código de Conducta del ITSAO.

¿Consideras que, tú comportamiento en el ITSAO es de acuerdo a los Principios Constitucionales, Valores, Reglas de Integridad, Reglas de Actuación del Código del Conducta?



## Algunos comentarios del personal de la institución



The image shows two screenshots of a survey results page. The page title is "EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL ITSAO". The navigation tabs are "Preguntas", "Respuestas" (with 76 responses), and "Configuración".

The first screenshot shows the following comments:

- Sin comentarios
- 
- Sin comentarios
- Gracias
- N/A
- Ninguna
- Ninguno
- Es importante

The second screenshot shows the following comments:

- Es un tema que requiere más difusión
- No tengo opinión
- Exito en sus actividades
- Gracias por su compromiso Institucional.
- ESTAMOS PARA APOYAR
- Todo bien .
- Ningún comentario
- Toda la información esta disponible



EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL ITSAO



Preguntas **Respuestas 76** Configuración

Agradecemos tu opinión:

76 respuestas

MUY BIEN

Sin comentarios.

Excelente difusión

Se realizan reuniones sobre este tema.

NINGUNO

Na

TODO ESTA EN REGLA NO HAY PROBLEMA

NA



EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL ITSAO



Preguntas **Respuestas 76** Configuración

Agradecemos tu opinión:

76 respuestas

Todo bien, sin nada que agregar. Gracias

Ninguna

No recuerdo haber firmado la carta compromiso, mil disculpas, gracias

Todo muy bien

Todo bien

Totalmente de acuerdo.

Tener un seguimiento de las actividades

Excelente trabajo

Agradecemos tu opinión:

76 respuestas

EL CODIGO DE CONDUCTA ES INDISPENSABLE PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE CUALQUIER DEPENDENCIA LABORAL.

Bien

Sigan difundiendo como hasta ahora.

---

.....

Felicitaciones

El código de conducta es una parte muy importante de la Institución por lo que se agradece este al alcance de todas las personas desde la pagina web

Agradecemos tu opinión:

76 respuestas



Todo en regla

Un reconocimiento a quienes integran el Comité de Ética del TecNM Campus Acatlán de Osorio.

Sin opinion

Es bueno tener un código de ética

sin comentarios

Deberías involucrar a los estudiantes

Sin ninguna situación.

EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL ITSAO

Preguntas Respuestas **76** Configuración

Deberías involucrar a los estudiantes

Sin ninguna situación.

Sin comentario

No tengo nada que opinar

Es un buen trabajo mantener informada a la gente sobre los valores que tiene el ITSAO ante la sociedad, buen trabajo el que hacen los encargados de la comisión del código de ética :)

Un gusto

La firma de la Carta Compromiso de cumplimiento al Código de Conducta y las Reglas de Integridad, para el Ejercicio de la Función Pública, no recuerdo cuando se firmó, pero de segura si está firmada ;)

Muy bien

**ACTIVIDAD: Recabar Carta Compromiso a todo el personal de la Dependencia o entidad, del conocimiento y comprensión del Código de Conducta.**

En el mes de noviembre el personal del ITSAO faltantes, firmó la carta compromiso del Código de Conducta, por lo que al cierre del ejercicio el 100% del personal cuenta con este documento.

Personal del ITSAO, que firmó la Carta Compromiso del Código de Conducta, noviembre 2023.





Personal del ITSAO, que firmó la Carta Compromiso del Código de Conducta, noviembre 2023.



Código de Conducta

Instituto Tecnológico  
Superior de Acatlán de  
Osorio

## CARTA COMPROMISO

De cumplimiento al Código de Ética y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, Publicados en el Periódico Oficial del Estado con Fecha Diecisiete de Abril de Dos Mil Veinte.

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 109 fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 125 fracción IV de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla y 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, declaro que conozco y comprendo íntegramente el contenido del Código de Ética, así como las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, por lo que voluntariamente, y en concordancia con mi vocación de servicio público, me comprometo a:

- 1) Conducir con mi actuación y a observar un comportamiento de acuerdo a la normatividad antes citada;
- 2) Manifestar, de manera oportuna, mis preocupaciones o dilemas éticos ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de esta Institución;
- 3) Actuar sin represalias contra nadie por manifestar sus preocupaciones por posibles vulneraciones a la normatividad antes referida;
- 4) Cooperar de manera total y transparente en las investigaciones que realice el Comité o el Órgano Interno de Control, previo requerimiento, por posibles vulneraciones a las disposiciones señaladas, y
- 5) Evitar cualquier conducta que pueda resultar antiética o dañar la imagen de esta Institución y, en general del servicio público.

En ese tenor, como persona servidora pública estoy consciente de las sanciones a las cuales puedo ser objeto ante el incumplimiento de estas disposiciones.

Nombre completo del Servidor y/o Servidora Pública:

María Félix Sosa Reyes

Unidad Administrativa: Subdirección académica

Cargo: Laboratorista

Fecha: 21 de noviembre del 2023

Firma: [Firma]

La Carta Compromiso estará a disposición en el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, para su registro y resguardo.

## IV. CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD

### ACTIVIDAD: Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR)

- ❖ El Código de Ética y Reglas de Integridad se encuentran disponibles en la página web Institucional para la comunidad tecnológica.

Código de Ética y Reglas de Integridad disponible en página web Institucional, enero-junio 2023.



Código de Ética y Reglas de Integridad disponible en página web Institucional, julio-diciembre 2023.



- ❖ Se realizaron infografías para difusión del Código de Ética y las Reglas de Integridad disponibles en redes sociales, así como en el grupo de WhatsApp del ITSAO.

Infografía del Código de Ética en Facebook, junio 2023.



Infografía del Código de Ética en grupo de WhatsApp, junio 2023.



**ACTIVIDAD: Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética**

En el mes de octubre, el personal del ITSAO realizó una evaluación en el Sistema de Control Interno SECI, donde se incluyó temas de ética en la Institución.

Ligas de acceso al Sistema de Evaluación de Control Interno SECI			
<a href="http://seci.puebla.gob.mx:8080/CInterno/">http://seci.puebla.gob.mx:8080/CInterno/</a>			
<a href="http://172.17.200.123:8080/CInterno/">http://172.17.200.123:8080/CInterno/</a>			


**ACTIVIDAD: Recabar Carta Compromiso de cumplimiento, establecida en el Capítulo II numeral 3 del Código de Ética y las Reglas de Integridad.**

El personal de la Institución firmó la Carta Compromiso del Código de Ética del ITSAO, con lo que se asegura que el 100% del personal cuenta con la información correspondiente

Personal del ITSAO, que firmó la Carta Compromiso del Código de Ética, noviembre 2023.








Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

"2022, Año de Ricardo Flores Magón"  
**CARTA COMPROMISO**


Como persona Servidora y Servidor Público, declaro y acepto las acciones en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de acuerdo a lo siguiente:

- Conducir mi actuación y observar un comportamiento de acuerdo a lo establecido en el Código de Ética y de Conducta.
- Conocer a través de la lectura la siguiente normativa:
  - Código de Ética y Código de Conducta
  - Política de Igualdad laboral y No Discriminación
  - Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
  - Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista
  - Protocolo para la Atención de Denuncias en casos de Hostigamiento, Acoso y Maltrato Laboral
  - Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
  - Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual
  - Procedimiento para la Recepción Atención de Denuncias Presentadas ante el CEPCI
  - Organigrama y Directorio del CEPCI
  - Documentos disponibles en los medios oficiales de la Institución
- Adoptar los Principios Constitucionales, Valores Institucionales, Reglas de Integridad, Reglas de Actuación de las personas servidoras y servidores públicos, establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta.
- Participar en las actividades que emanan de la normatividad recibida.

Nombre de la servidora y/o servidor público: Alexis Vázquez Villa  
Unidad administrativa: Ingeniería electrónica  
Cargo: Profesor Asignatura A  
Fecha: 24-11-2023  
Firma: 

C.c.p. Persona Servidora y/o Servidor Público.  
C.c.p. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSAO.

Cartas Compromiso del Código de Ética firmados por el personal del ITSAO, noviembre 2023.




Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

"2022, Año de Ricardo Flores Magón"  
**CARTA COMPROMISO**

Como persona Servidora y Servidor Público, declaro y acepto las acciones en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de acuerdo a lo siguiente:

- Conducir mi actuación y observar un comportamiento de acuerdo a lo establecido en el Código de Ética y de Conducta.
- Conocer a través de la lectura la siguiente normativa:
  - Código de Ética y Código de Conducta
  - Política de Igualdad laboral y No Discriminación
  - Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
  - Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista
  - Protocolo para la Atención de Denuncias en casos de Hostigamiento, Acoso y Maltrato Laboral
  - Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
  - Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual
  - Procedimiento para la Recepción Atención de Denuncias Presentadas ante el CEPCI
  - Organigrama y Directorio del CEPCI
  - Documentos disponibles en los medios oficiales de la Institución
- Adoptar los Principios Constitucionales, Valores Institucionales, Reglas de Integridad, Reglas de Actuación de las personas servidoras y servidores públicos, establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta.
- Participar en las actividades que emanan de la normatividad recibida.

Nombre de la servidora y/o servidor público: Valentin Martínez Reyes  
Unidad administrativa: Materiales  
Cargo: Intendente  
Fecha: 27-11-23  
Firma: 


C.c.p. Persona Servidora y/o Servidor Público.  
C.c.p. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSAO.

## V. CELEBRACIÓN DE SESIONES ORDINARIAS Y/O EXTRAORDINARIAS

### ACTIVIDAD: Primera Sesión Ordinaria

- ❖ El día 14 de marzo de 2023, se realizó la primera sesión ordinaria del CEPCI, con la orden del día: Pase de lista, Elaboración del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023, Aprobación del PAT 2023, Asuntos Generales y Clausura de la reunión.

Minuta de la primera sesión ordinaria del CEPCI, marzo 2023.

	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación	ACTA No. 01
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)	Fecha: 14/03/2023
		Pág. 1 de 3


#### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Siendo las 17:00 horas del día 14 de marzo de 2022, se reúnen de manera virtual por la plataforma ZOOM, con el enlace

<https://uso6web.zoom.us/j/85338403853?pwd=ZmdIT2dKWlpWNlBPUDJ6YkIBdHNBUTo9>, Meeting ID: 853 3840 3853 Passcode: 364543, en las diversas áreas del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio (ITSAO), ubicado en carretera Acatlán - San Juan Ixcaquixtla, KM. 5.5, Unidad Tecnológica, Acatlán de Osorio, Pue., los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), bajo el siguiente orden del día. -----

- A. Pase de lista. -----
- B. Elaboración del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023. -----
- C. Aprobación del PAT 2023. -----
- D. Asuntos Generales. -----
- E. Clausura de la reunión. -----

A. **PASE DE LISTA.** – Presente los siguientes miembros conforme al pase de lista:  
Mtro. Ulises Salvador Reyes Saavedra. – Presidente; C.P. María Verónica Tenorio Romero. - Suplente; Mtra. Ana María Juárez Flores. - Secretaria Ejecutiva; Lic.



## ACTIVIDAD: Segunda Sesión Ordinaria

Se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria del CEPCI, celebrada el día 18 de junio 2023, con el orden del día: pase de lista, aprobación del Cuestionario de Control Interno, asuntos generales y clausura de la reunión, asistentes todos y todas las integrantes del CEPCI.

Minuta de la II Sesión Ordinaria del CEPCI, junio 2023.

	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación	ACTA No. 02
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)	Fecha: 18/06/2023
		Pág. 1 de 3

### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Siendo las 16:00 horas del día 18 de junio de 2023, se reunieron en el Aula de Capacitación del edificio H, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio (ITSAO), ubicado en carretera Acatlán - San Juan Ixcaquixtla, KM. 5.5, Unidad Tecnológica, Acatlán de Osorio, Pue., los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), bajo el siguiente orden del día. -----


- A. Pase de lista. -----
- B. Aprobación del Cuestionario de Control Interno del ITSAO -----
- C. Asuntos Generales. -----
- D. Clausura de la reunión. -----

A. **PASE DE LISTA.** – Presente los siguientes miembros conforme al pase de lista: Mtro. Ulises Salvador Reyes Saavedra. – Presidente; C.P. María Verónica Tenorio Romero. - Suplente; Mtra. Ana María Juárez Flores. - Secretaria Ejecutiva; Lic. Beatriz García Aquino. - Suplente; Mtro. Juan José Rivera Toledo. - Secretario Técnico; Lic. Yalina Cruz Duran. - Vocal, Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Suplente; Lic. Oscar de Jesús Villanueva Martínez. - Vocal; Lic. Adalit Arias Aragón. - Suplente; C. Liliana Trujillo Navarro. - Vocal; Dra. Jessica Coral Martínez Luis. - Suplente, Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz. - Persona asesora; Psicóloga Angélica Elisa López Salazar. - Persona consejera. -----



### ACTIVIDAD: Otras Sesiones Ordinarias

El día 28 de noviembre de 2023, se reunieron en el Aula de Capacitación los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) para dar seguimiento a las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2023.

	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación	-----
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)	Fecha: 28/11/2023
		Pág. 1 de 3

### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Siendo las 10:00 horas del día 28 de noviembre de 2023, se reunieron en el Aula de Capacitación del edificio H, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio (ITSAO), ubicado en carretera Acatlán - San Juan Ixcaquixtla, KM. 5.5, Unidad Tecnológica, Acatlán de Osorio, Pue., los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), bajo el siguiente orden del día. -----

### ACTIVIDAD: Sesiones Extraordinarias

- ❖ Durante el trimestre enero-marzo 2023, no se realizaron sesiones extraordinarias.
- ❖ Durante el trimestre abril-junio 2023, no se realizaron sesiones extraordinarias.
- ❖ Durante el trimestre julio-septiembre 2023, no se realizaron sesiones extraordinarias.
- ❖ Durante el trimestre octubre – diciembre, no se realizaron sesiones extraordinarias.



## VI. SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

**ACTIVIDAD:** Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.

- ❖ Participación de los integrantes del CEPCI en la charla "El papel de los hombres en la erradicación de la violencia contra las mujeres", en el mes de junio de 2023.

Día: lunes 26 de junio del año en curso.

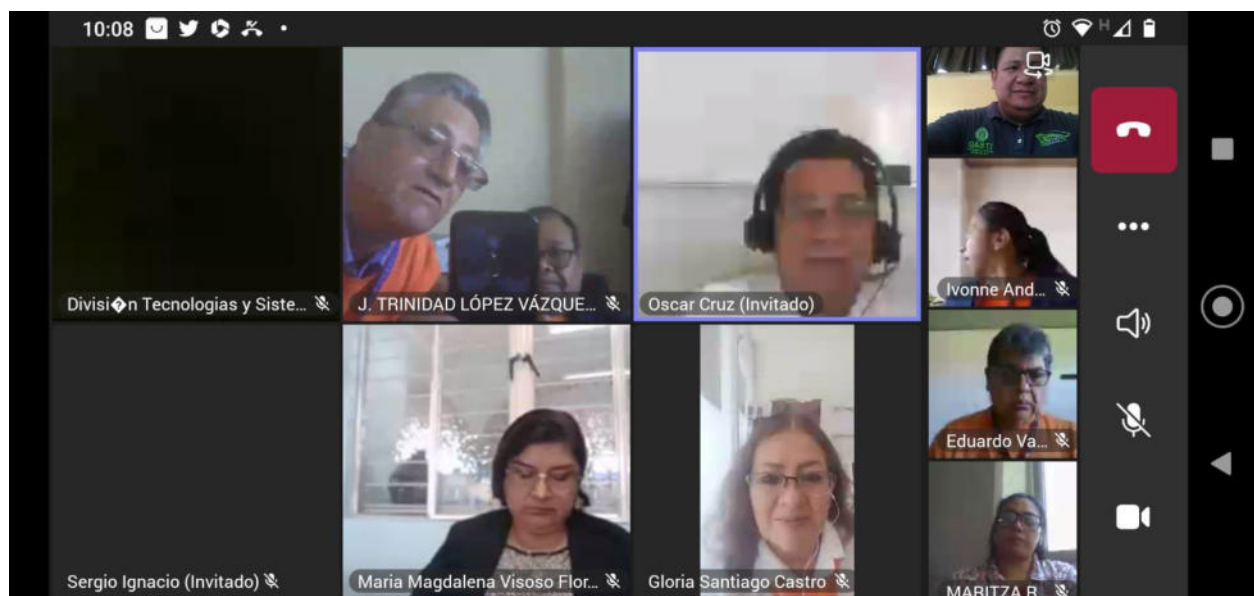
Horario: 10-11 am.

Plataforma: Microsoft Teams.

Liga de acceso:

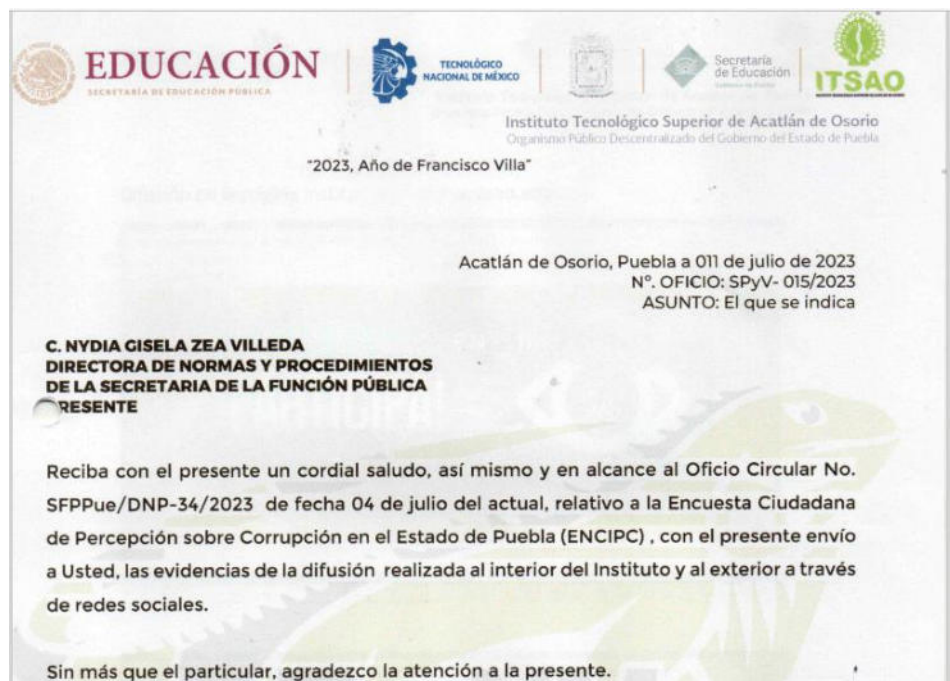
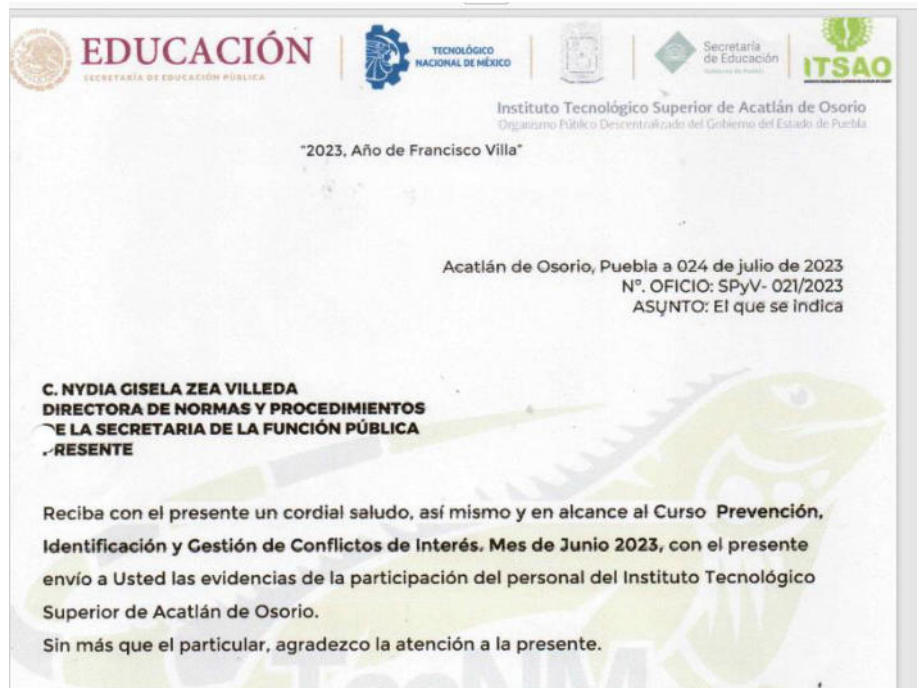
[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_MWlyYzcwNDgtNjRlMy00YjRkLTlhMmYtMWM4ZWQ2ODIxMmVI%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22e3caf87e-f76f-4f75-8ef9-b5a16d227400%22%2c%22Oid%22%3a%22c94b7072-927b-43ca-82c6-7d8cb92845cd%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MWlyYzcwNDgtNjRlMy00YjRkLTlhMmYtMWM4ZWQ2ODIxMmVI%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22e3caf87e-f76f-4f75-8ef9-b5a16d227400%22%2c%22Oid%22%3a%22c94b7072-927b-43ca-82c6-7d8cb92845cd%22%7d)

Integrantes del CEPCI en charla, junio 2023.



- ❖ Así también el personal participó en el curso “Prevención, identificación y Gestión de Conflictos de Interés”, en el mes de junio 2023 y participación en la “Encuesta Ciudadana de Percepción sobre Corrupción en el Estado de Puebla, (ENCIPC)”.

### Participación del personal en actividades del curso, junio 2023.



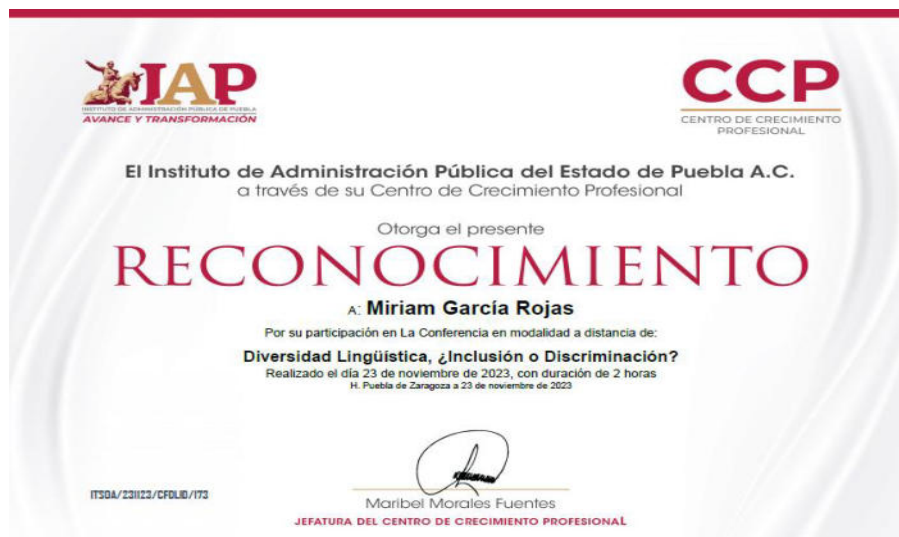
- ❖ Personal administrativo del ITSAO, 15 hombres y 18 mujeres, asistieron al Curso “Desarmando la masculinidad”, con el objetivo de fortalecer el desarrollo integral en temas de desigualdades.

Reconocimiento del personal que asistió al curso, septiembre 2023.



- ❖ Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevó a cabo la impartición de un curso: Diversidad Lingüística ¿Inclusión o discriminación? El día 23 de noviembre 2023 al personal directivo del ITSAO.

Participación del personal en los cursos de capacitación, noviembre 2023.



### ACTIVIDAD: Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público

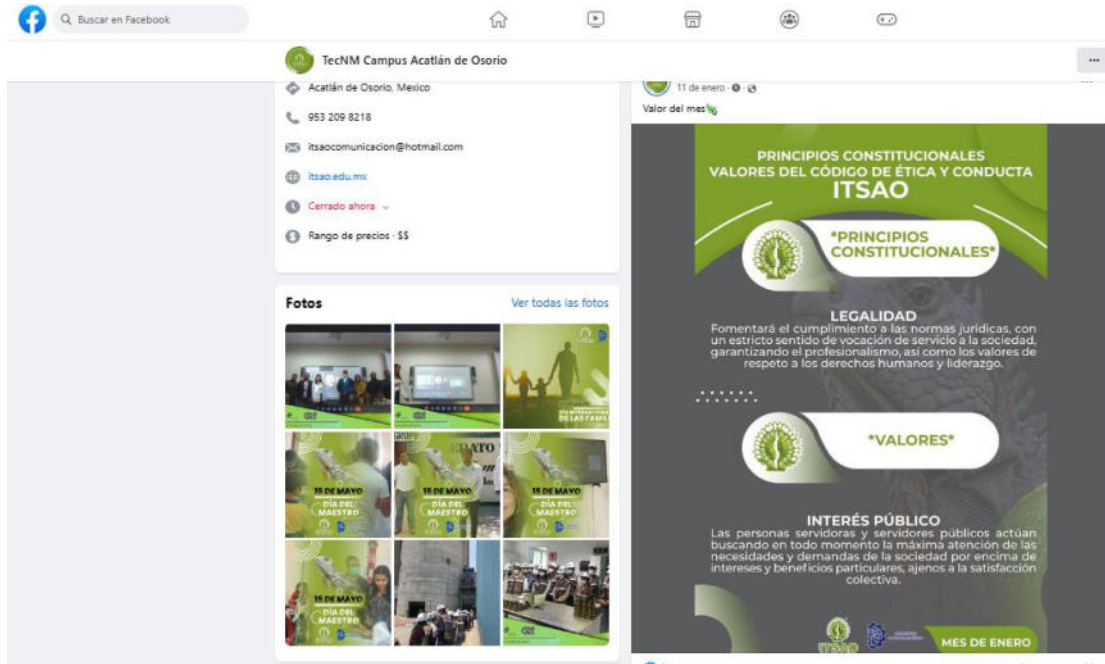
- ❖ Se realizó la difusión en las redes sociales los valores y principios constitucionales del mes de enero a diciembre de 2023.

Valores y Principios Constitucionales difundido en el ejercicio 2023.

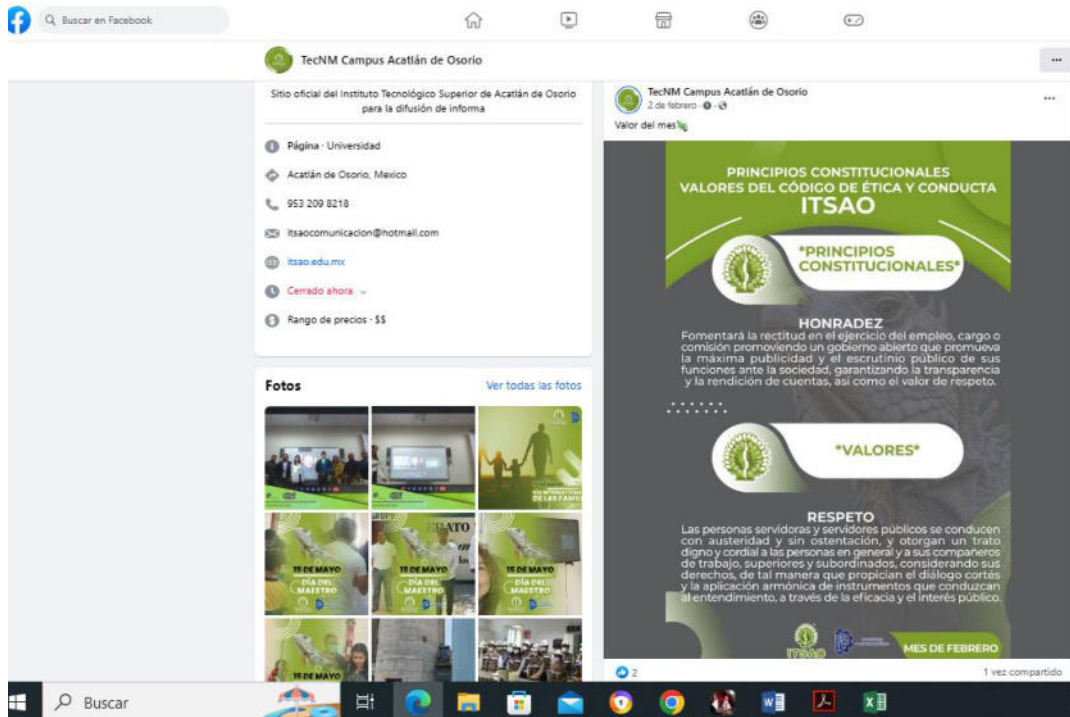
Mes	Principio Constitucional	Valor
Enero	Legalidad	Interés Público
Febrero	Honradez	Respeto
Marzo	Lealtad	Respeto a los derechos humanos
Abril	Imparcialidad	Igualdad Laboral y No Discriminación
Mayo	Eficiencia	Equidad de Género
Junio	Integridad	Entorno cultural y ecológico
Julio	Rendición de Cuentas	Cooperación
Agosto	Disciplina	Liderazgo
Septiembre	Eficacia	Transparencia
Octubre	Profesionalismo	Interés Público
Noviembre	Legalidad	Respeto
Diciembre	Honradez	Respeto a los Derechos Humanos



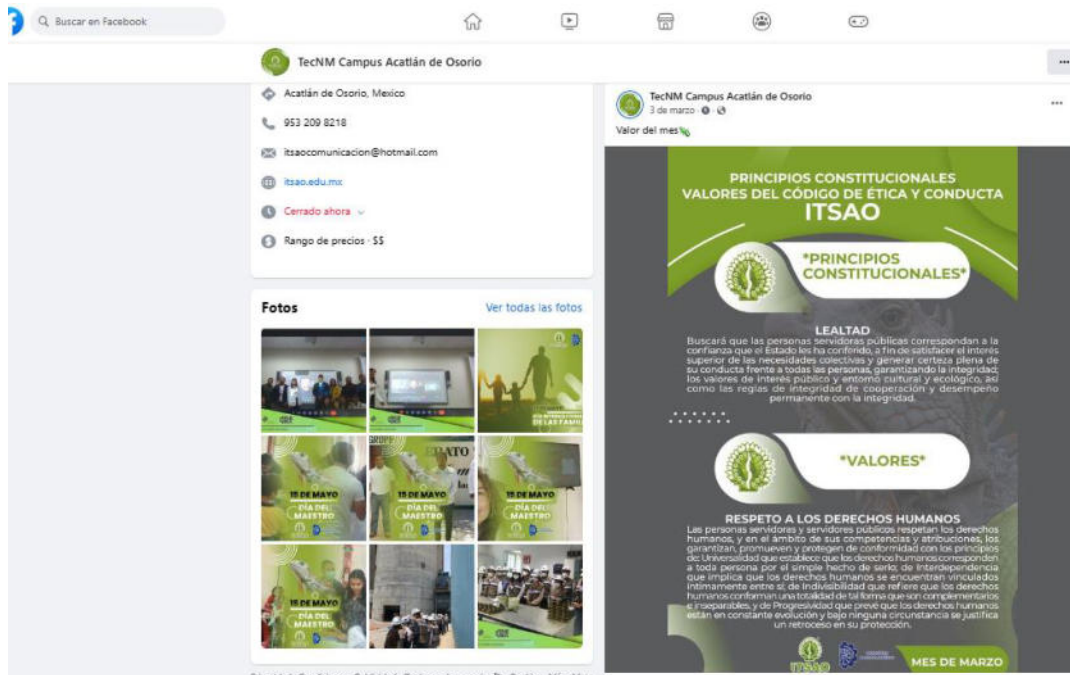
### Valor y Principio Constitucional del mes de enero 2023.



### Valor y Principio Constitucional del mes de febrero 2023.



### Valor y principio constitucional del mes de marzo 2023.



### Valor y Principio Constitucional del mes de abril 2023, en Facebook.



Valor y Principio Constitucional del mes de mayo 2023, en Facebook.



Valor y principio constitucional del mes de junio 2023, grupo de WhatsApp del ITSAO.



Valor y Principio Constitucional mes de julio 2023, en Facebook.

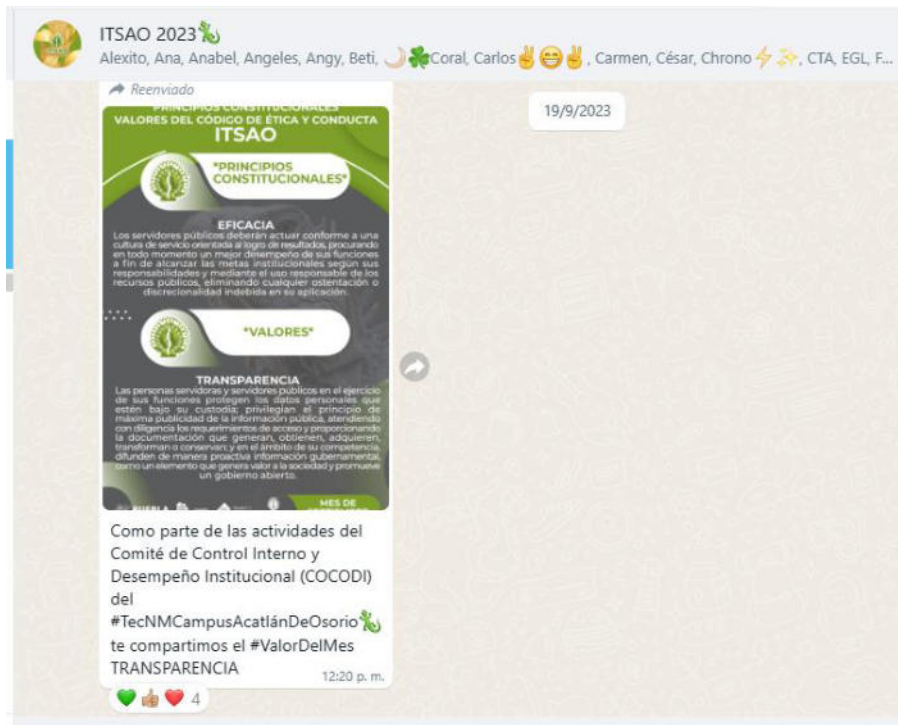


Valor y Principio Constitucional mes de agosto 2023, en Facebook.

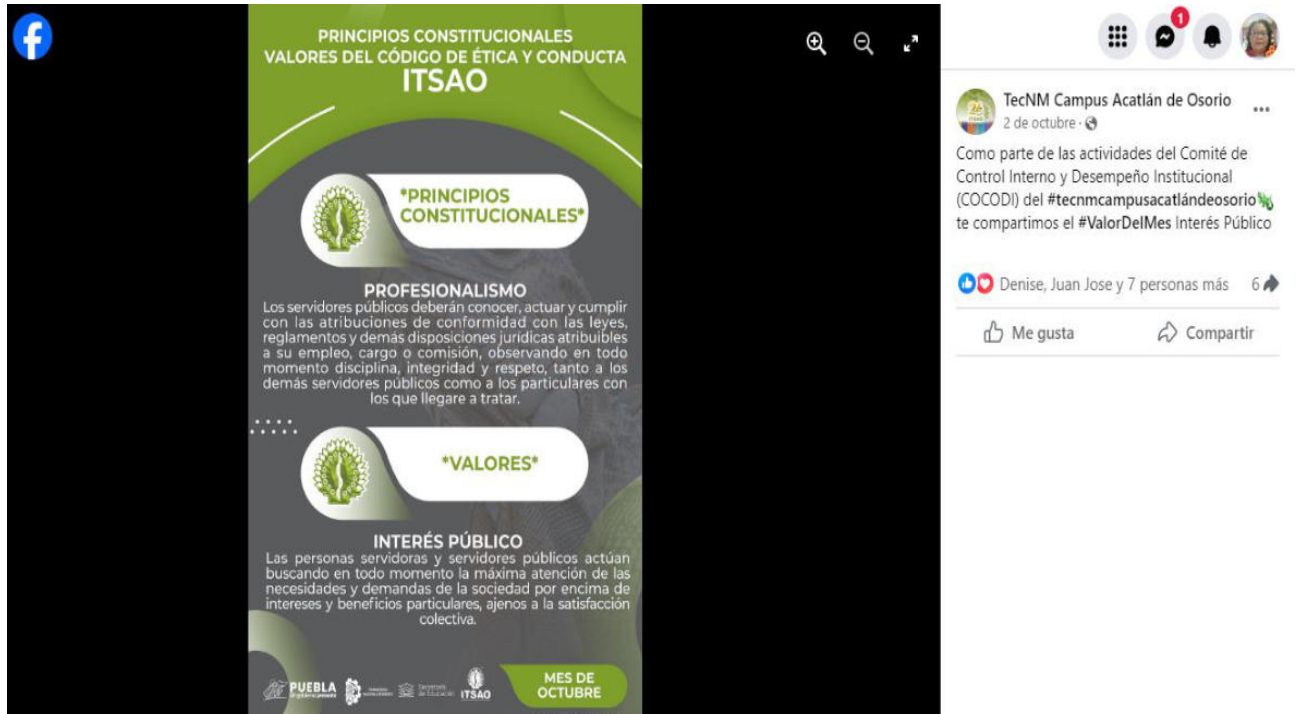




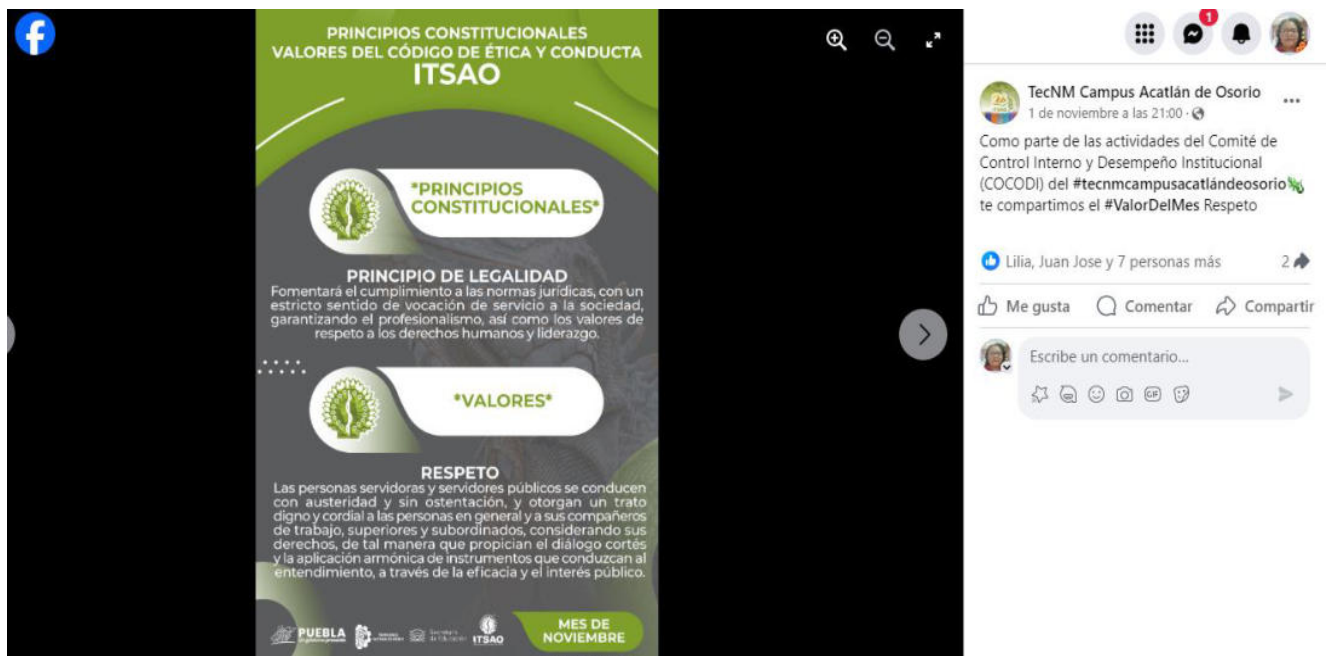
### Valor y Principio Constitucional mes de septiembre 2023, en Facebook y grupo de WhatsApp



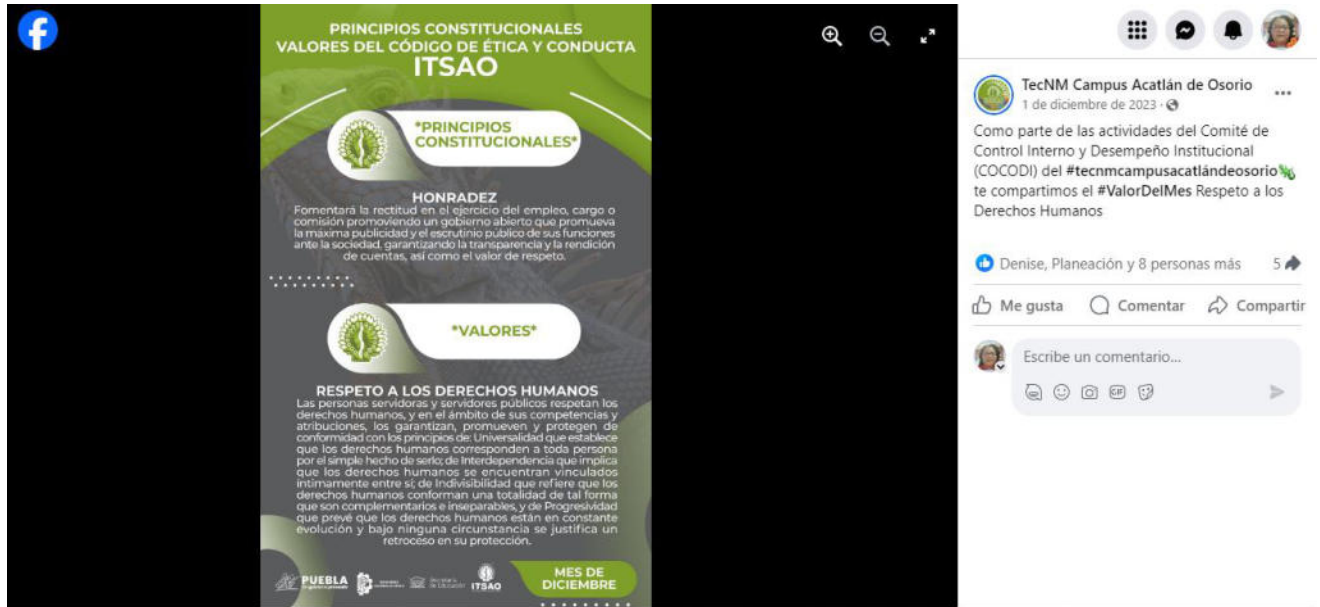
Valor y Principio Constitucional mes de octubre 2023, en Facebook.



Valor y Principio Constitucional mes de noviembre 2023, en Facebook.



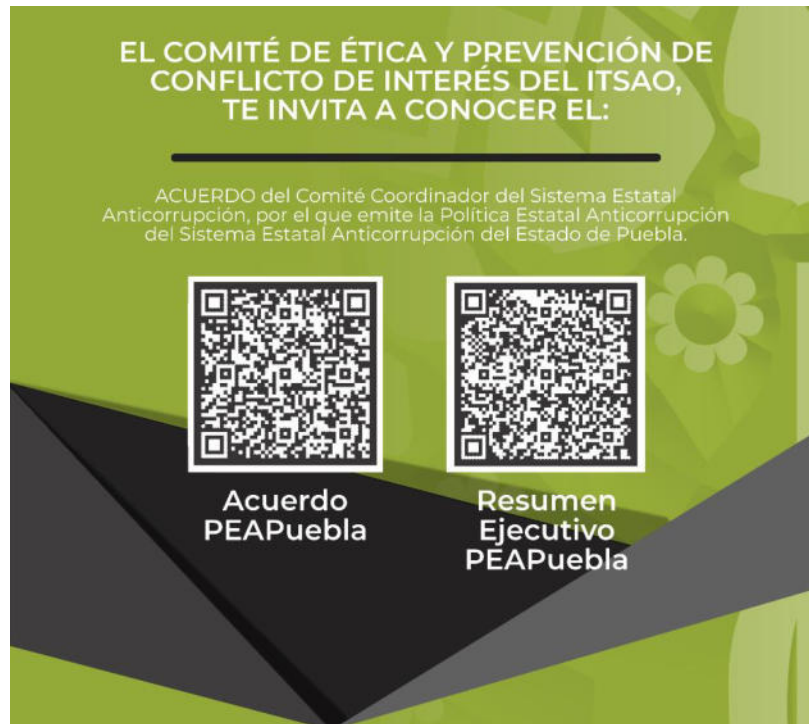
Valor y Principio Constitucional mes de diciembre 2023, en Facebook.



### ACTIVIDAD: Campaña de Difusión PEAPUEBLA (Política Estatal de Anticorrupción)

Se realizó una infografía de difusión de la Política Estatal de Anticorrupción del Estado de Puebla, para difusión en el grupo de WhatsApp del ITSAO.

Infografía del PEA Puebla, diciembre 2023.



## Campaña de Difusión del Programa Especial Anticorrupción

Se realizó una infografía para difusión del Programa Especial del Estado de Puebla, para difusión en el grupo de WhatsApp del ITSAO.

Infografía del PEA Puebla, diciembre 2023.





**ACTIVIDAD: Difusión permanente de los documentos en el Sistema de Igualdad Laboral y No Discriminación.**

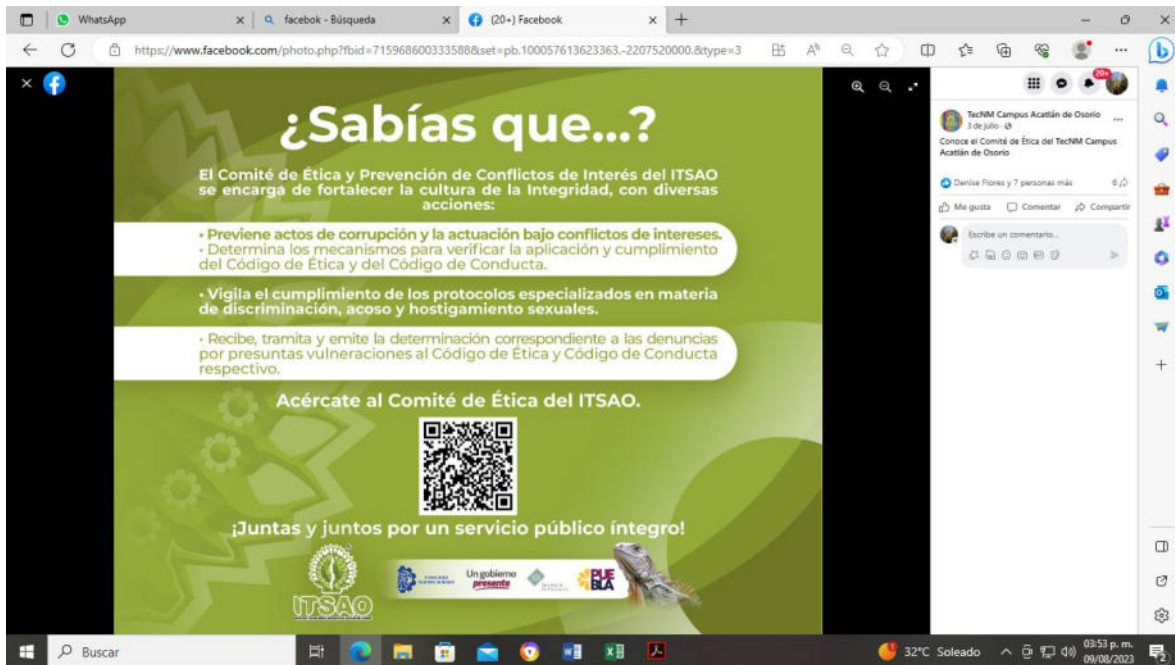
- ❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional del mes de enero a noviembre, en el mes de diciembre se realizó la revisión y actualización de los documentos en la página web institucional, para mantener información vigente para la comunidad tecnológica, en el apartado de Institución. - Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación:

1. Código de Ética	6. Procedimiento para la Recepción y Atención de Denuncias presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
2. Código de Conducta	7. Prevención, atención de denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidoras y servidores públicos en contra de las normas éticas que rigen su actuación
3. Política de Igualdad laboral y No Discriminación	8. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
4. Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista	9. Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual 9.1 Materiales de difusión sobre Discriminación 9.2 Materiales de difusión sobre Acoso Sexual 9.3 Materiales de difusión sobre Hostigamiento Sexual 9.4 Materiales de difusión Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género
5. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual	10. Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral.

### Documentos publicados y disponibles en la página web Institucional, enero-marzo 2023.

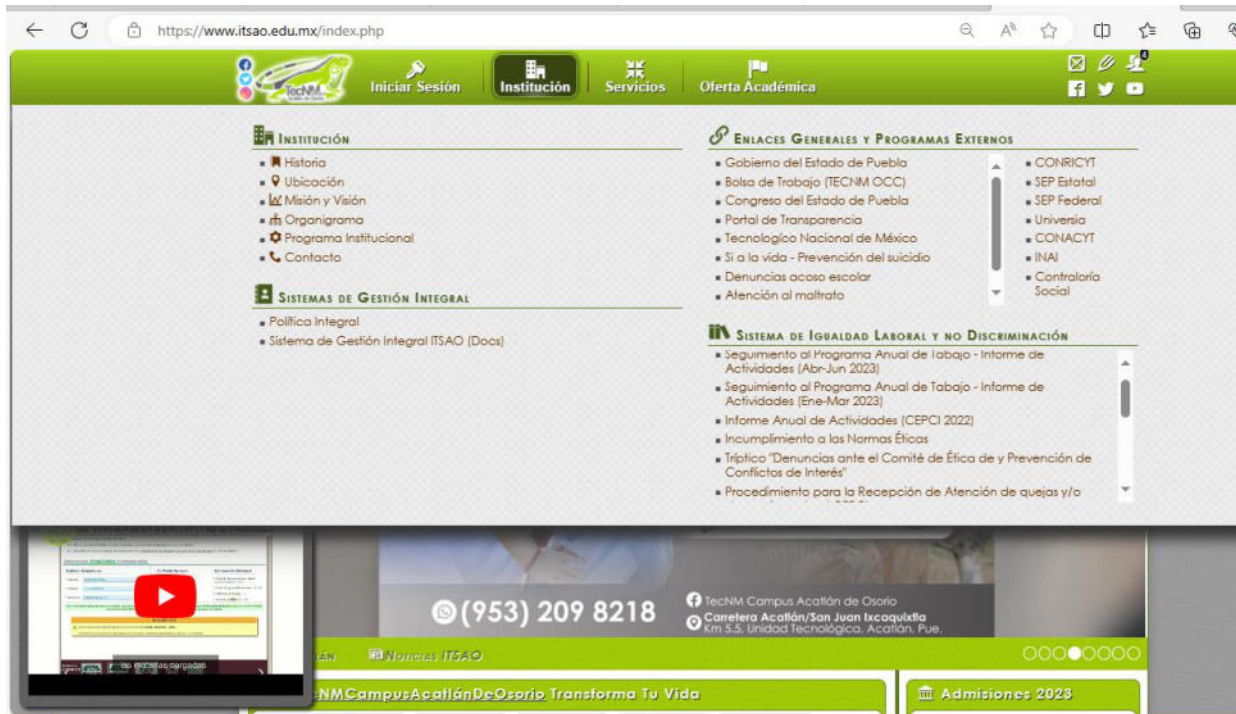


### Difusión en redes sociales, de los documentos del CEPCI, junio 2023.





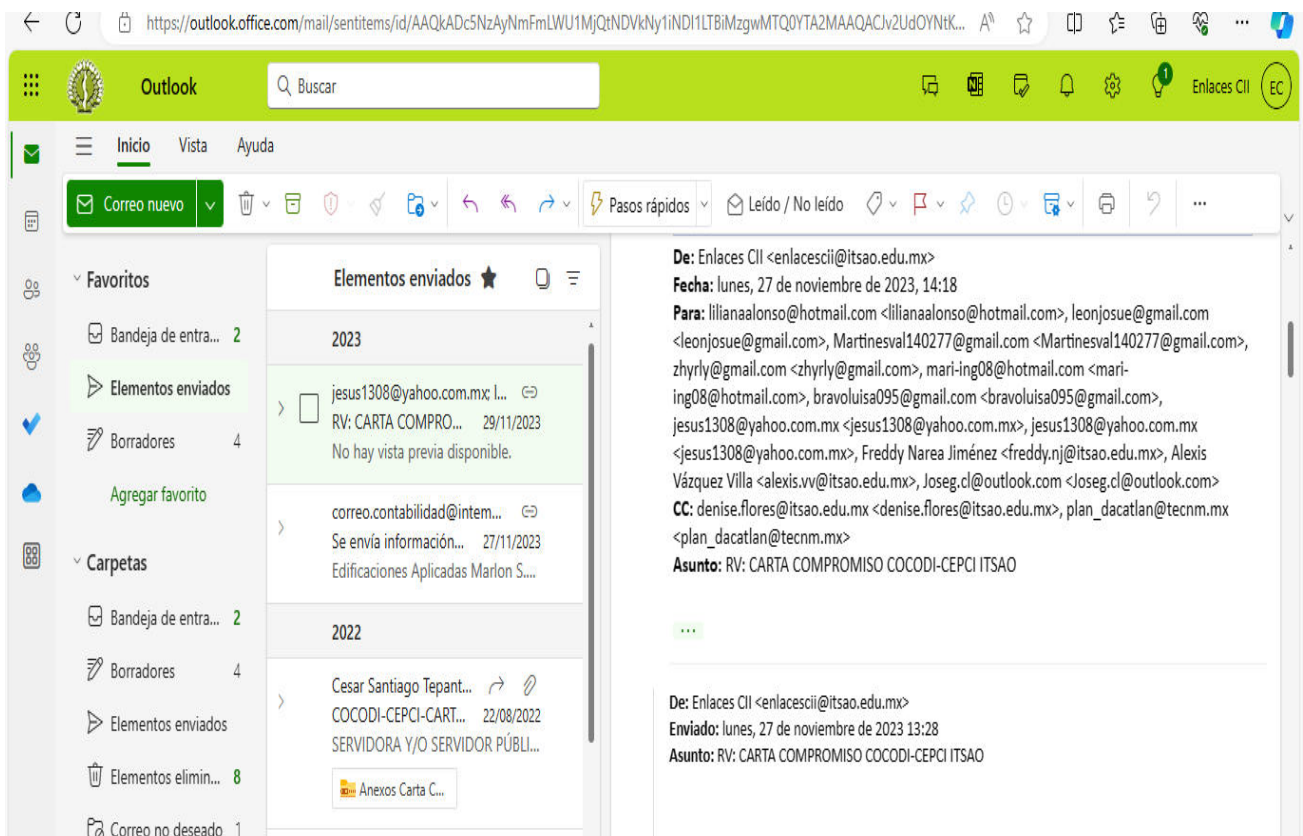
Difusión en página web Institucional del ITSAO, de los documentos del CEPCI septiembre 2023.



Difusión en página web Institucional del ITSAO, de los documentos del CEPCI diciembre 2023.



❖ Documentos entregados por correo electrónico para su lectura, en el mes de diciembre.



Lista del personal que recibió los documentos contenidos en la carta compromiso, noviembre 2023.


  
 Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
 Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

**Asunto:** ENTREGA DE LA CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA  
**Fecha:** NOVIEMBRE 2023

No.	NOMBRE	PUESTO	GÉNERO	FIRMA	Correo Electrónico
1	CONTRERAS LUCERO JOSE GUADALUPE	LABORATORISTA	H	[Firma]	Joseg.cl@hotmail.com
2	HERRERA MENDOZA MARCOS	VIGILANTE	H	[Firma]	liliaaalonso@hotmail.com
3	LEÓN BAZÁN JOSUE	SECRETARIO DE JEFE DE DEPARTAMENTO	H	[Firma]	leonjosue@gmail.com
4	MARTÍNEZ LUIS JESSICA CORAL	MEDICO	M	[Firma]	yesimtzluis@outlook.com
5	MARTÍNEZ REYES VALENTIN	INTENDENTE	H	[Firma]	Martinesval140277@gmail.com
6	RUIZ PEÑARRIETA SHIRLEY	CAPTURISTA	M	[Firma]	zhyrly@gmail.com
7	SOSA REYES MARÍA FELIX	LABORATORISTA	M	[Firma]	mari-ing08@hotmail.com
8	TRUJILLO NAVARRO LILIANA	SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	M	[Firma]	liliaaalonso@hotmail.com
9	AYALA GARAY ALMA VELIA	PROFESORA ASIGNATURA "B"		[Firma]	mdicada@hotmail.com
10	BRAVO SANCHEZ LUISA	PROFESORA ASIGNATURA "A"	M	[Firma]	bravoluisa095@gmail.com
11	GARCIA MACEDA JESUS	PROFESOR ASIGNATURA "A"	Masculino	[Firma]	jesus1308@yahoo.com.mx
12	HERRERA MARTÍNEZ ANDREA	PROFESORA ASIGNATURA "A"	F	[Firma]	chebansa@gmail.com
13	MARTÍNEZ OVIEDO NEFTALI	PROFESOR ASIGNATURA "A"	H	[Firma]	nef.oviedoboe@gmail.com
14	NAREA JIMENEZ FREDDY JOSÉ	PROFESOR ASIGNATURA "A"	H	[Firma]	freddy.nj@itsao.edu.mx
15	SILVA BARRANCO JAVIER	PROFESOR ASIGNATURA "B"	H	[Firma]	javis.silva@gmail.com
16	VÁZQUEZ VILLA ALEXIS	PROFESOR ASIGNATURA "A"	H	[Firma]	alexis.vv@itsao.edu
17	VILLA TADEO ARMANDO	PROFESOR ASIGNATURA "A"		[Firma]	

Lista del personal que recibió los documentos contenidos en la carta compromiso, noviembre 2023.






Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Asunto: ENTREGA DE LA CARTA COMPROMISO DE ÉTICA

Fecha: NOVIEMBRE 2023

No.	NOMBRE	PUESTO	GÉNERO	FIRMA	CORREO ELECTRÓNICO
1	CONTRERAS LUCERO JOSE GUADALUPE	LABORATORISTA	H		joselc@hotmail.com
2	HERRERA MENDOZA MARCOS	VIGILANTE	H		herreramarcos@hotmail.com
3	LEÓN BAZÁN JOSUE	SECRETARIO DE JEFE DE DEPARTAMENTO	H		leonbjosue@gmail.com
4	MARTÍNEZ REYES VALENTIN	INTENDENTE	H		Martinezval140277@gmail.com
5	RUIZ PEÑARRIETA SHIRLEY	CAPTURISTA	M		shirly@gmail.com
6	SOSA REYES MARÍA FELIX	LABORATORISTA	M		mari-ing08@hotmail.com
7	BRAVO SANCHEZ LUISA	PROFESORA ASIGNATURA "A"	M		bravolusa095@gmail.com
8	GARCIA MACEDA JESUS	PROFESOR ASIGNATURA "A"	Masculino		jesus1308@yahoo.com.mx
9	NAREA JIMENEZ FREDDY JOSÉ	PROFESOR ASIGNATURA "A"	M		freddy.nj@itsao.edo.mx
10	VÁZQUEZ VILLA ALEXIS	PROFESOR ASIGNATURA "A"	M		alexis.vv@itsao.edo.mx
11	VILLA TADEO ARMANDO	PROFESOR ASIGNATURA "A"			

❖ Charlas a los estudiantes por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y La Delincuencia, denominados:

- **Charla “Violencia no es amor”**

Estudiantes de la carrera de Gastronomía 1°A y Gestión Empresarial 3°A, asistieron a esta charla “Violencia no es amor”. con el objeto de Promover relaciones sanas basadas en el respeto y la confianza a través de la identificación de situaciones de violencia en el noviazgo, charla impartida por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Denuncia, 25 de septiembre 2023.



Lista de asistencia la charla, septiembre 2023.



Actividad: Violencia NO es Amor.

Fecha: 25/09/2023

Núm.	Nombre	Carrera	Firma
01	Ameli Garcia Lung	IGT	<i>Ameli</i>
02	Jesus Flores Rubio	IGT	<i>Jesús Flores</i>
03	Maria Lourdes Rodriguez L.	IGT	<i>Maria</i>
04	Anastolia Bautista Flores	IGT	<i>Anastolia</i>
05	Rubi Jaquelin Lozada Dominguez	I.G.E	<i>Rubi</i>
06	Montserrat Bravo Arenas	I.G.E	<i>Montserrat</i>

- Charla “Por una vida libre de violencia de género”

Con el objeto de sensibilizar y concientizar a mujeres y hombres sobre las diferentes manifestaciones y consecuencias de la violencia de género, promoviendo una sociedad libre de violencia, estudiantes de la carrera de Ing. Industrial e Ingeniería Electrónica asistieron a esta charla, realizada en el mes de octubre.

Lista de asistencia la charla, octubre 2023.



Actividad: Violencia de género en Puebla.

Fecha: 03-10-2023

Núm.	Nombre	Carrera	Firma
01	Angel Serafin Sanchez Velazquez	Ing. Industrial	<i>Angel</i>
02	Diana Ayelen Vargas Valle	Ing. Industrial 3ro.	<i>Diana</i>
03	Yasmin Garcia Luis	Ing. Industrial 3ro.	<i>Yasmin</i>
04	Mabel Mejia Escamilla	Ing. Industrial	<i>Mabel</i>
05	Adan Rafael Ramirez Mtc	Ing. Industrial	<i>Adan</i>
05	Yailin Juan Pineda	Ing. Industrial 3ro.	<i>Yailin</i>
06	Josmar Amador Ramos	Ing. Industrial 3ro	<i>Josmar</i>
07	Giselle Martinez Luis	Ing. Industrial 3ro.	<i>Giselle</i>
08	Lulu P. Ramirez Ortiz	Ing. Industrial 3ro.	<i>Lulu</i>

- **Charlas sobre temas que tienen la intención de sensibilizar sobre el problema de violencia, abordando tópicos como:**

La igualdad sustantiva y la alerta por violencia de género que existe en el estado de Puebla, con la intención de informar, a las y los jóvenes sobre el derecho del respeto a los derechos humanos y la equidad de oportunidades. En materia de no discriminación y una vida libre de violencia, se impartió una sesión sobre violencia digital dirigida a la comunidad estudiantil en el mes de octubre 2023.

Estudiantes de la carrera de Ing. Industrial, octubre 2023.



- **Charla “Por una vida libre de violencia de género”**

En el marco del “Día Naranja”, el TecNM Campus Acatlán de Osorio se suma a la conmemoración del "Día Naranja", con una charla a los estudiantes denominada “Por una vida libre de violencia de género”, impartida por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y Delincuencia. Esta charla tuvo como objetivo sensibilizar y concientizar a mujeres y hombres sobre las diferentes manifestaciones y consecuencias de la violencia de género, promoviendo una sociedad libre de violencia.







En esta actividad participaron 14 hombres y 24 mujeres, entre personal docente y estudiantes de la carrera de Ing. En Gestión empresarial, llevado a cabo el día 24 de noviembre 2023 en las instalaciones del ITSAO.

Estudiantes de IGE en charla “Por una vida libre de violencia de género”, noviembre 2023.



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Actividad: Charla "Por una vida Libre de Violencia"  
Fecha: 25 Noviembre 2023

Núm.	Nombre(s)	Carrera	Grupo	Firma
1	Josue Dominguez Onda	Ing. en Gestion empresarial	1°c°	
2	Ahiziri Ramos Villanueva	Inj. G.E	1°c°	
3	Josue Roberto Solís Telkz	Ing. Gestion Empresarial	1°c°	
4	Rocio Hernandez Castelan	Ing. Gestion empresarial	1°c°	
5	Eduardo Moran Onda	Ing. Gestion Empresarial	1°c°	E.M.A
6	Laura Itzel Mtz Rosas	Ing en Gestion Empresarial	1°c°	
7	Xochitl Dominguez Diaz	Ing en Gestion Emp	1°c°	

- **Charla “Prevención de la violencia digital”.**

Informar y concientizar a niñas, niños y adolescentes, así como madres, padres de familia y autoridades escolares sobre el fenómeno de la violencia digital, brindando mecanismos para la prevención de este delito, charla impartida a los estudiantes de la carrera de Ing. Electrónica por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia.

Estudiantes asistiendo a la charla, noviembre 2023.



- **Participación en “Foro Violencia no es amor y por una vida libre de violencia de género”**

Participación de estudiantes del ITSAO en el foro " Violencia no es amor y por una vida libre de violencia de género", en “Commemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia en contra de las Mujeres (25N)”, convocado por Centro Integral para la Mujer Acateca (CIMA), en coordinación con el Centro Estatal De Prevención Social de la Violencia y Delincuencia.

Con estas acciones se buscó concientizar sobre la importancia promover relaciones sanas basadas en el respeto y la confianza a través de la identificación de situaciones de violencia en el noviazgo, así como sensibilizar y concientizar a mujeres y hombres sobre las diferentes manifestaciones y consecuencias de la violencia de género, promoviendo una sociedad libre de violencia.



En este foro asistieron 69 mujeres y 17 hombres, entre los participantes fueron el Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, Escuela Normal Superior Prof. Darío Rodríguez Cruz, Universidad de Puebla con Cede Acatlán y Escuela Preparatoria Héroes del 5 de mayo.

Este evento tuvo conmemorativo el día 24 de noviembre 2023 en Casa de Cultura Yavidaxiu del municipio de Acatlán.

Participación de estudiantes en evento conmemorativo en casa de cultura, noviembre 2023.



- **Conferencia: Hacia una vida libre de violencia.**

Con el objetivo de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de analizar y darse cuenta si son personas que permitan se ejerzan violencia sobre ellos o si al contrario son personas que la ejercen hacia otros, se les brinda información veraz y confiable de que hacer y hacia dónde acudir en caso de encontrarse en alguno de los parámetros anteriormente mencionados, manifestando la importancia de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, independientemente de creencias e ideologías; con la finalidad de no permitir ser discriminados por las razones anteriores, se impartió esta conferencia a estudiantes del ITSAO por la psicóloga escolar. noviembre 2023

Conferencia denominada una vida libre de violencia, noviembre 2023



## VII. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS

**ACTIVIDAD: Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual).**

- ❖ Los protocolos se encuentran publicados en la página web Institucional y disponibles en la comunidad tecnológica.

Protocolos en página web Institucional, enero-junio 2023.



The screenshot shows the website <https://www.itsao.edu.mx/index.php>. The navigation bar includes 'Iniciar Sesión', 'Institución', 'Servicios', and 'Oferta Académica'. The main content area is divided into three sections:

- INSTITUCIÓN**
  - Historia
  - Ubicación
  - Misión y Visión
  - Organigrama
  - Programa Institucional
  - Contacto
- SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL**
  - Política Integral
  - Sistema de Gestión Integral ITSao (Docs)
- ENLACES GENERALES Y PROGRAMAS EXTERNOS**
  - Bolsa de Trabajo (TECNM OCC)
  - Congreso del Estado de Puebla
  - Portal de Transparencia
  - Tecnológico Nacional de México
  - Si a la vida - Prevención del suicidio
  - Denuncias acoso escolar
  - Atención al maltrato
  - Centro de protección a víctimas del delito
  - CONRICYT
  - SEP Estatal
  - SEP Federal
  - Universia
  - CONACYT
  - INAI
  - Contraloría Social
- SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**
  - Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
  - Organigrama CEPCI 2023
  - Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento Laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral
  - Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas
  - Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
  - Anexo 1. Protocolo HSyAS
  - Anexo 2. Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y



Protocolos en página web Institucional, julio-noviembre 2023.



**INSTITUCIÓN**

- Historia
- Ubicación
- Misión y Visión
- Organigrama
- Programa Institucional
- Contacto

**SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL**

- Política Integral
- Sistema de Gestión Integral ITSAO (Docs)

**ENLACES GENERALES Y PROGRAMAS EXTERNOS**

- Bolsa de Trabajo (TECNM OCC)
- Congreso del Estado de Puebla
- Portal de Transparencia
- Tecnológico Nacional de México
- Si a la vida - Prevención del suicidio
- Denuncias acoso escolar
- Atención al maltrato
- Centro de protección a víctimas del delito
- CONRICYT
- SEP Estatal
- SEP Federal
- Universia
- CONACYT
- INAI
- Contraloría Social

**SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

- Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
- Organigrama CEPCI 2023
- Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento Laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral
- Código de Ética de las Personas Servidoras Publicas
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
- Anexo 1. Protocolo HSyAS
- Anexo 2. Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y

Protocolos en página web Institucional, diciembre 2023.



**INSTITUCIÓN**

- Historia
- Ubicación
- Misión y Visión
- Organigrama
- Programa Institucional
- Contacto

**ENLACES**

- CONRICYT
- SEP Estatal
- SEP Federal
- Universia
- CONACYT
- INAI
- Contraloría Social

**PROGRAMAS EXTERNOS**

- Gobierno del Estado de Puebla
- Bolsa de Trabajo (TECNM OCC)
- Congreso del Estado de Puebla
- Portal de Transparencia
- Tecnológico Nacional de México
- Si a la vida - Prevención del suicidio
- Denuncias acoso escolar
- Atención al maltrato

**SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL**

- Política Integral
- Sistema de Gestión Integral ITSAO

**SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

Servidoras y Servidores Públicos

- 8. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
- 9. Protocolos
  - 9.1. Protocolo y Aviso sobre Discriminación
  - 9.2. Protocolo y Aviso sobre Acoso Sexual
  - 9.3. Protocolo y Aviso sobre Hostigamiento Sexual
  - 9.4. Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género en la Investigación y Subsecuente de Casos Discriminación

**INFORMES DEL COMITÉ DE ÉTICA**

- Julio-Septiembre 2023
- Abril-Junio 2023
- Enero-Marzo 2023

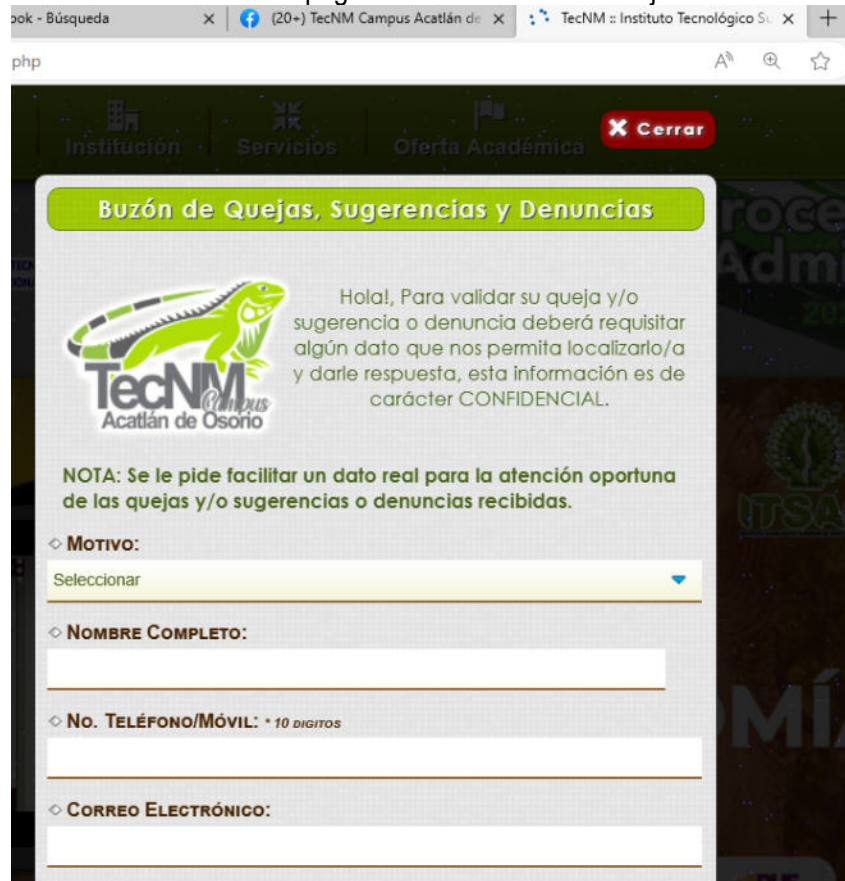
### ACTIVIDAD: Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias

- ❖ El buzón electrónico disponible de enero a diciembre 2023 en la página web Institucional para alguna queja, sugerencia o denuncia de la comunidad tecnológica.

Buzón en página web Institucional enero-marzo 2023.



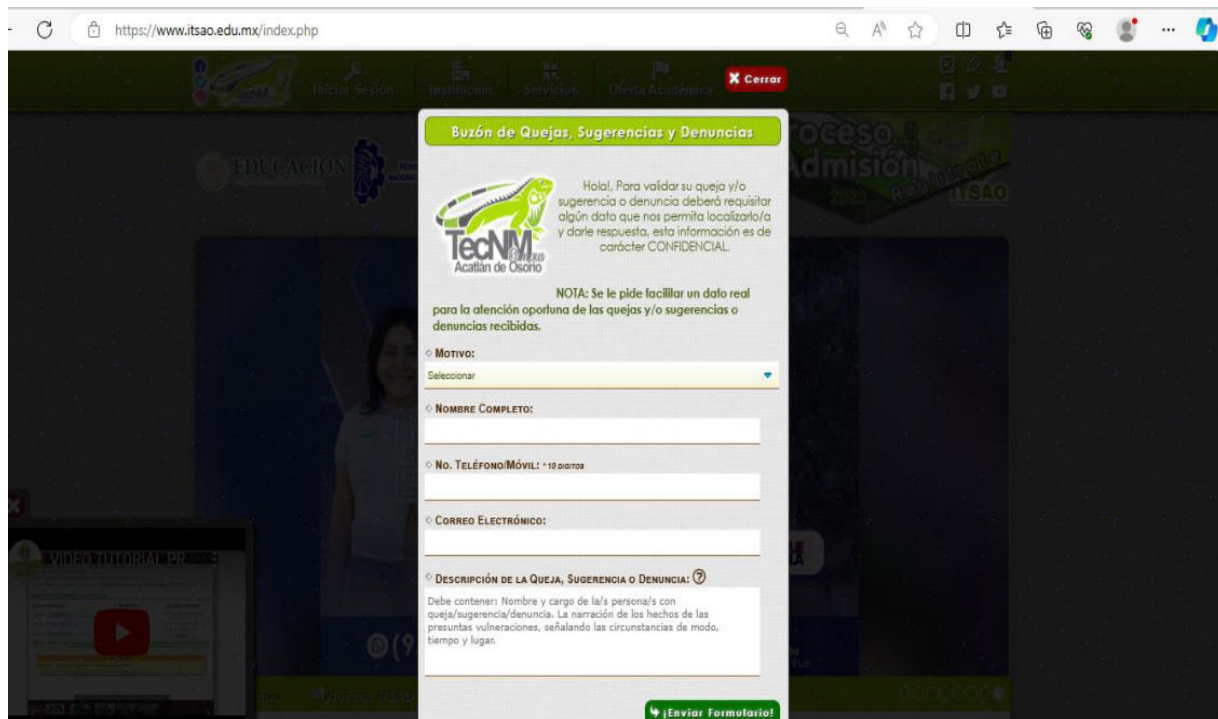
Buzón en página web Institucional abril-junio 2023.



### Buzón en página web Institucional julio-septiembre 2023.



### Buzón en página web Institucional octubre - diciembre 2023.



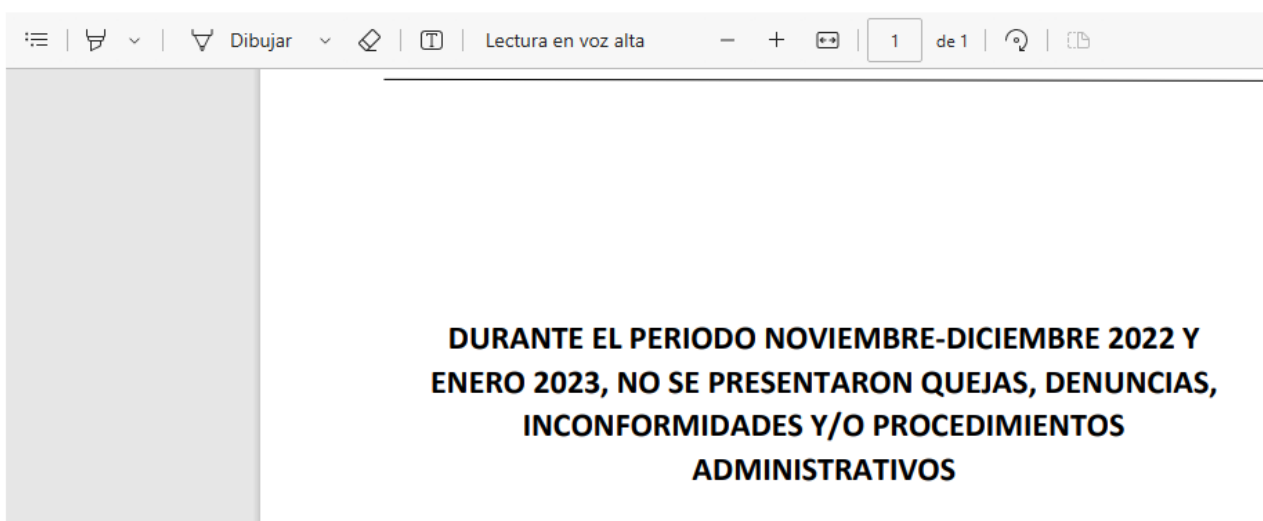


**ACTIVIDAD: Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio**

- ❖ En la primera Sesión del COCODI 2023, se presentó en el punto de quejas y denuncias que al periodo no se presentaron quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos, en el mes de enero.

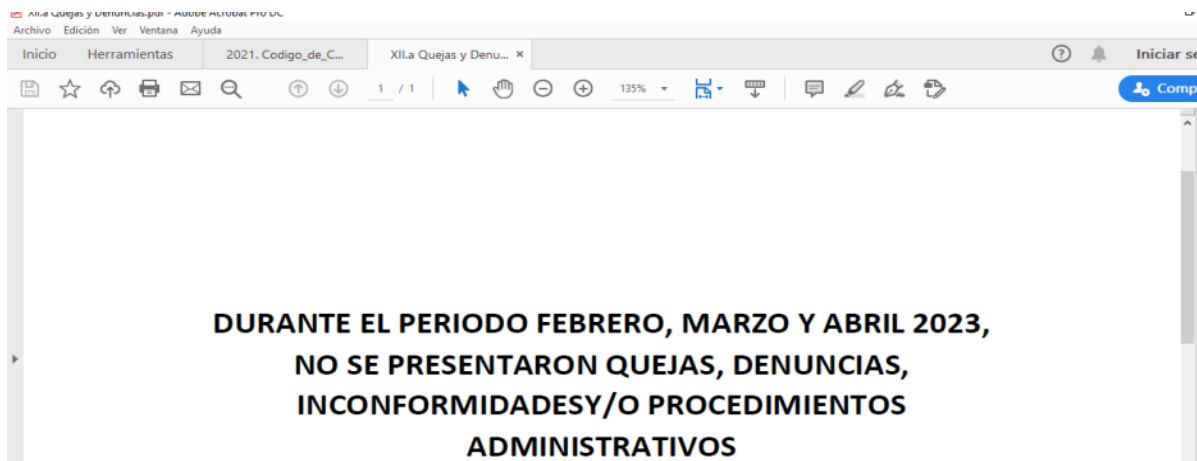
Reporte de quejas y denuncias, febrero 2023.

Carpeta\_Institucion\_22\_Sesion\_266/XI a. Quejas y Denuncias.pdf



- ❖ En la segunda Sesión Ordinaria del COCODI 2023, se presentó en el punto de quejas y denuncias que al periodo febrero-marzo-abril 2023 no se presentaron quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos.

Reporte de quejas y denuncias, junio 2023.

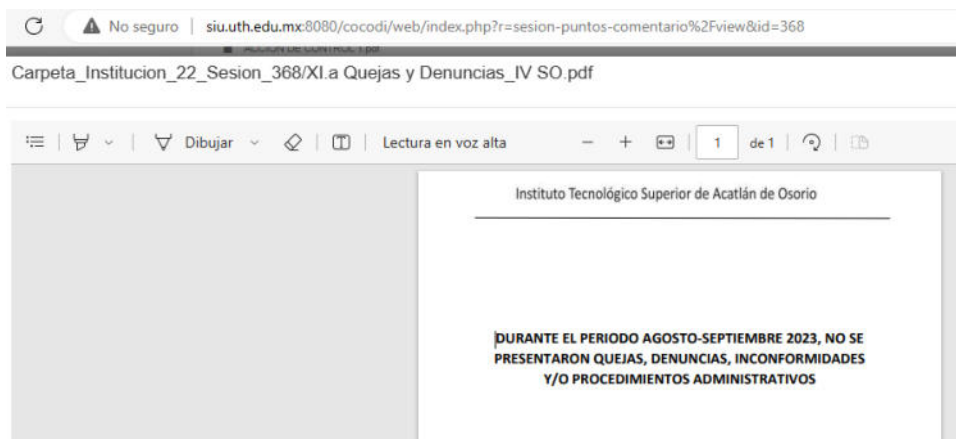


- ❖ En la III Sesión Ordinaria del COCODI 2023 en el mes de agosto, se presentó en el punto de quejas y denuncias, periodo mayo, junio y julio 2023, no registrando quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos.

### Reporte de quejas y denuncias, julio 2023.



- ❖ En la IV Sesión Ordinaria del COCODI 2023 realizada en el mes de OCTUBRE, se presentó en el punto de quejas y denuncias periodo agosto-septiembre 2023, el reporte de quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos, sin ningún dato recibido.



### Reporte de quejas y denuncias, diciembre 2023.

## ACTIVIDAD: Difusión permite del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

- ❖ Procedimiento disponible en la página web Institucional para la comunidad tecnológica.

Procedimiento en página web Institucional, enero-marzo 2023.



Procedimiento en página web Institucional, abril-junio 2023.



### Procedimiento en página web Institucional, septiembre 2023.



### Procedimiento en página web Institucional, diciembre 2023








Durante el periodo abril-junio 2023, no se registró ninguna denuncia ante el CEPCI.

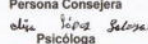
**ITSAO**  
Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)**  
**REGISTRO DE CONSULTAS, ASESORÍAS Y ORIENTACIÓN**

Periodo: ABRIL-JUNIO 2023

No.	Fecha	Estudiante/Persona Servidora Pública	Programa Educativo/Área	Sexo		Edad	Estatus (Seguimiento atendido)	Observaciones
				Hombre	Mujer			

Persona Asesora  
  
 Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz

Persona Consejera  
  
 Psicóloga  
 Angélica Elisa López Salazar


Durante el periodo julio-septiembre 2023, no se registró ninguna denuncia ante el CEPCI.

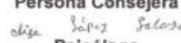
**ITSAO**  
Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)**  
**REGISTRO DE CONSULTAS, ASESORÍAS Y ORIENTACIÓN**

Periodo: JULIO-SEPTIEMBRE 2023

No.	Fecha	Estudiante/Persona Servidora Pública	Programa Educativo/Área	Sexo		Edad	Estatus (Seguimiento atendido)	Observaciones
				Hombre	Mujer			

Persona Asesora  
  
 Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz

Persona Consejera  
  
 Psicóloga  
 Angélica Elisa López Salazar



No se registró ninguna denuncia ante el CEPCI en el periodo octubre-diciembre 2023, de acuerdo a los datos por la persona asesora y consejera del ITSAO.



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

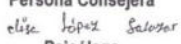
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

REGISTRO DE CONSULTAS, ASESORÍAS Y ORIENTACIÓN

Periodo: octubre-diciembre 2023

No.	Fecha	Estudiante/Persona Servidora Pública	Programa Educativo/Área	Sexo		Edad	Estatus (Seguimiento-atendido)	Observaciones
				Hombre	Mujer			

Persona Asesora  
  
Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz

Persona Consejera  
  
Psicóloga  
Angélica Elisa López Salazar

## VIII. CONFLICTO DE INTERÉS

### **ACTIVIDAD: Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética**

- ❖ No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI, en el ejercicio 2023.

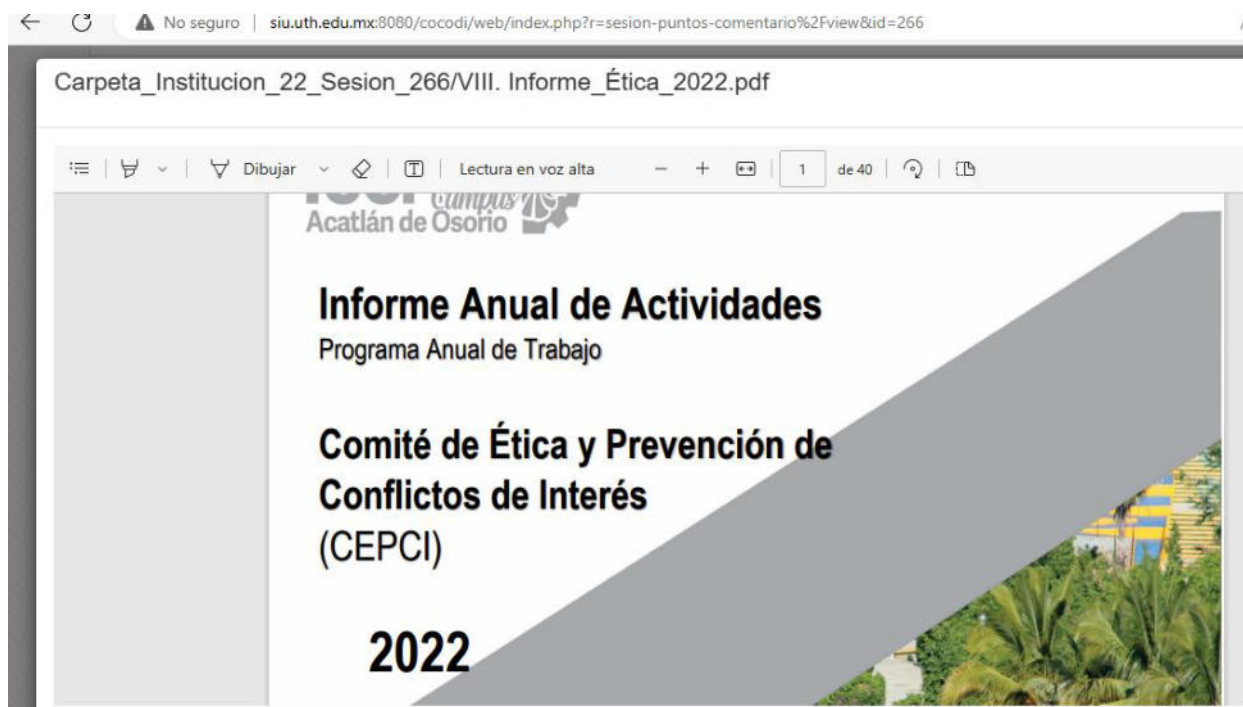
### **ACTIVIDAD: Resoluciones**

- ❖ No se realizó alguna resolución por el CEPCI, enero-marzo 2023.

## IX. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES:

**ACTIVIDAD:** Elaborar y presentar ante el Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.

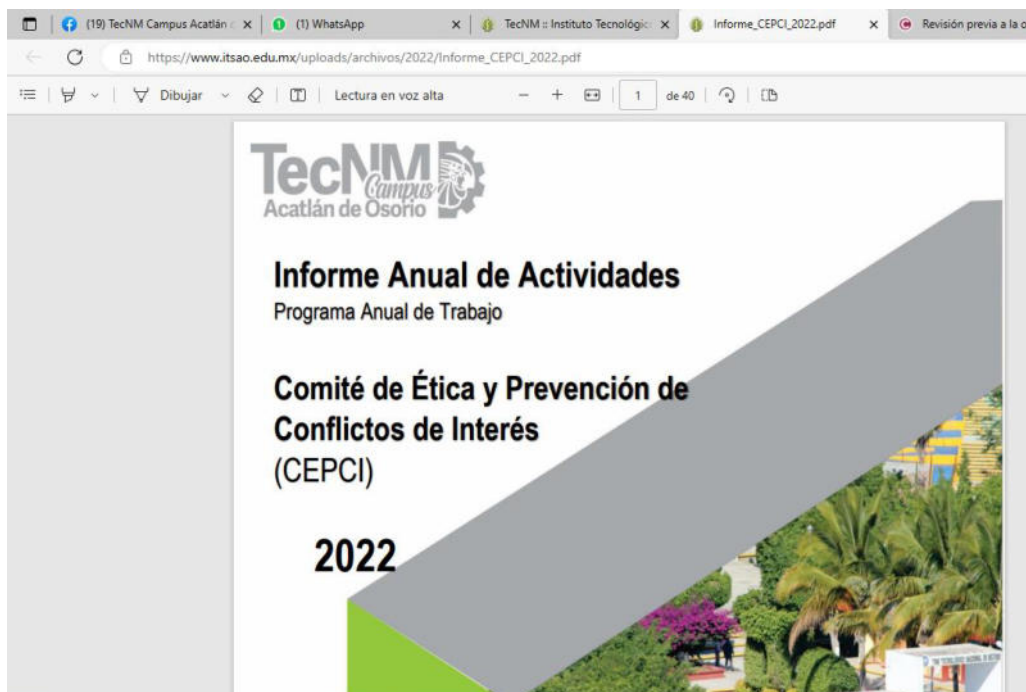
- ❖ Se realizó el Informe anual 2022 del CEPCI y se presentó en la 1ra Sesión del COCODI 2023.



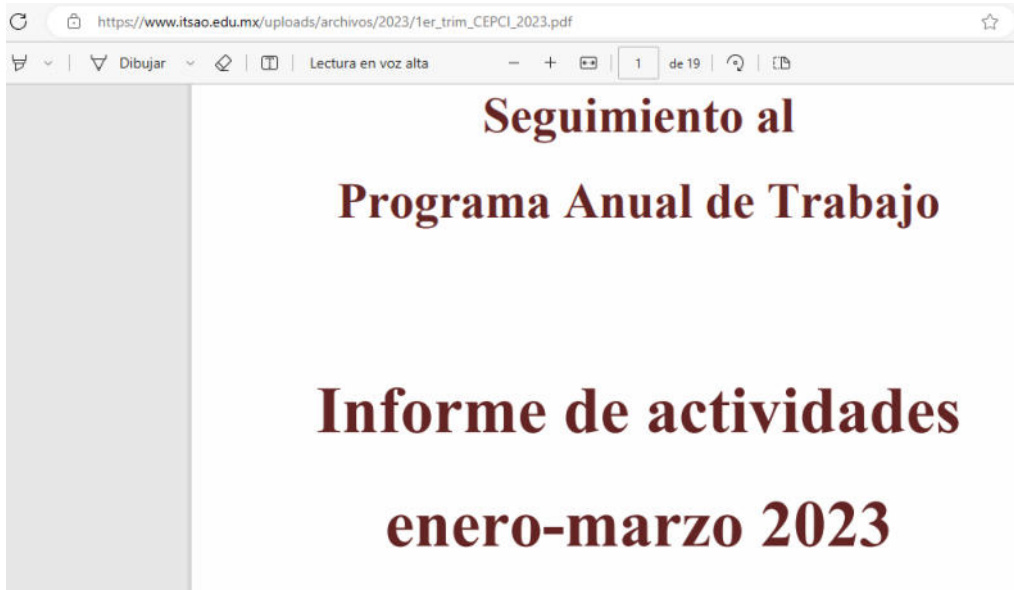
**ACTIVIDAD: Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en el portal Interno o página web Institucional**

- ❖ El informe Anual de Actividades 2022 del CEPCI, se encuentra publicado y disponible en la página web Institucional.

Informe Anual del CEPCI 2022, marzo 2023.



Informe de Actividades ENERO-MARZO 2023 del CEPCI, publicado y disponible en la página web Institucional al mes de junio.



Informe del CEPCI ABRIL-JUNIO 2023 publicado y disponible en la página web Institucional, al mes de septiembre 2023.





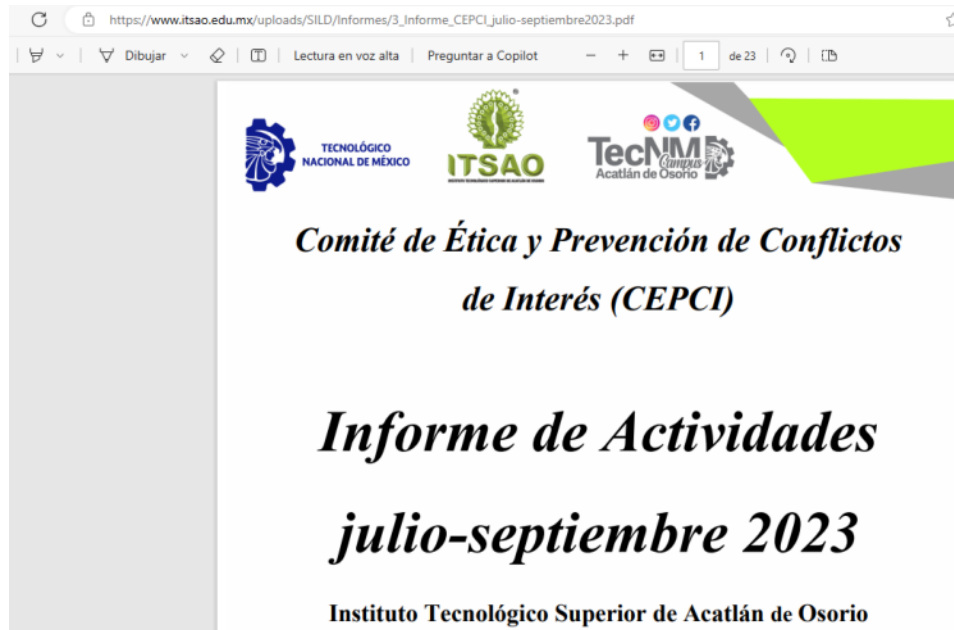
Informe del CEPCI ABRIL-JUNIO 2023 publicado y disponible en la página web Institucional, al mes de septiembre 2023.



El informe de Actividades JULIO-SEPTIEMBRE 2023 del CEPCI, se encuentra publicado y disponible en la página web Institucional, al mes de diciembre.



Informe del CEPCI JULIO-SEPTIEMBRE 2023 publicado y disponible en la página web Institucional, al mes de diciembre 2023.



**ACTIVIDAD:** Remitir evidencia a la Unidad de Ética de la difusión en su portal Interno o página web Institucional

- ❖ Se envió a la Unidad de Ética el informe anual de actividades 2022 y la difusión de la información.

Informe enviado a la Unidad de Ética, marzo 2023.

